

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж»**

344018, г. Ростов-на-Дону, пр. Буденновский 86

E-mail: nro_8@rostobr.ru

Тел.: +7 (863) 232-85-18

**ОПРОСНЫЙ ЛИСТ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО МОНИТОРИНГУ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКОВ ПО
ПРОФЕССИИ
15.01.25 СТАНОЧНИК(МЕТАЛЛООБРАБОТКА)**

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Общие сведения о предприятии:

Название предприятия (организации) ПАО «РОСТВЕРТОЛ»

Руководитель (Ф.И.О.) МОТРЕНКО ПЕТР ДАНИЛОВИЧ

Адрес юридический 344038. г.РОСТОВ НА -ДОНУ ул.Новаторов 5

Адрес фактический _____

Контактный телефон, факс (863) 297-72-27 факс(245-05-35)

2. Контактное лицо:

Ф.И.О. Бондаренко Андрей.Георгиевич.

Должность начальник отдела кадров.

3. Отметьте, пожалуйста, какие из перечисленных специальностей (профессий) будут востребованы на Вашем предприятии сегодня и в ближайшие 3-5 лет:

15.01.25.Станочник (металлообработка)

4.Пожалуйста, укажите, входит ли Ваше предприятие в какую-либо ассоциацию (объединение) работодателей, если «Да», то в какую?

5.Отметьте, пожалуйста, в каких формах Ваше предприятие (организация) готово взаимодействовать с образовательным учреждением ГБПОУ РО «ДПТК(ПУ-8)»

согласование основных профессиональных образовательных программ (ППССЗ), реализуемых в образовательном учреждении СПО

трудоустройство выпускников,

организация учебной и производственной практики студентов, согласование рабочих программ практики, реализуемых в образовательном учреждении СПО

участие сотрудников Вашего предприятия в качестве внешних экспертов в работе аттестационной комиссии по специальности

организация стажировки для преподавателей колледжа по направлениям:

Программирование и работа на оборудовании с ЧПУ.

II. ВЫЯВЛЕНИЕ СПЕЦИФИКИ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ СТАНОЧНЫХ ОПЕРАЦИЙ, ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Укажите, пожалуйста, какова специфика , техники и технологии строительства на Вашем предприятии (на что следует обратить особое внимание при подготовке специалистов по специальности «Станочник металлообработка»

1. для Вашего предприятия (кратко, для указания знаний и умений, компетенций детально – раздел V)

2. Оцените, пожалуйста, степень информатизации Вашего предприятия:

Внедрена корпоративная информационная система

Внедрены информационные системы по отдельным направлениям деятельности (подразделениям)

Используются отдельные автоматизированные рабочие места (АРМ) специалистов

Используются отдельные автоматизированные рабочие места (АРМ) руководителей

Используются только программные продукты общего назначения (например, MicrosoftOffice)

Информационные технологии не используются

3. Какие информационные технологии и программные продукты используются на Вашем предприятии (в настоящее время/ в перспективе)?

Укажите, пожалуйста, конкретные информационные системы/ программные продукты, используемые в различных подразделениях Вашего предприятия	Специфика использования прикладного программного обеспечения			
	используются во всех подразделениях	используются в отдельных подразделениях (в каких?)	не используются	планируются в ближайшие 3-5 лет
Компас-3D				
MicrosoftOffice				
Другое				

4. Как часто происходит обновление персональных компьютеров на Вашем предприятии?

- ежегодно,
 1 раз в 2 года,
 1 раз в 3 года,
 1 раз в 4 года,
 1 раз в 5 лет,
 реже, чем 1 раз в 5 лет

5. Существует ли возможность доступа в Интернет для сотрудников Вашей организации?

- нет возможности доступа
 есть у руководителей, которым это необходимо
 есть у всех сотрудников, которым это необходимо

6. Представлено ли Ваше предприятие (организация) в сети Интернет?

Да, есть собственный сайт, адрес сайта _____

Да, Интернет-технологии служат выполнению основных функций предприятия

Какие? _____

Да, данные о предприятии представлены в различных поисковых каталогах, отраслевых информационно-справочных порталах в сети Интернет, в социальных сетях

Нет

III. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИФИКИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ТРЕБОВАНИЙ К ОБЩИМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

1. Отметьте, пожалуйста, разработаны и/или используются на Вашем предприятии корпоративные (профессиональные) стандарты для профессий? (если «да», то какие)

2. Укажите, пожалуйста, какие требования дополнительно предъявляются на Вашем предприятии при приеме на работу по данной профессии/специальности (впишите конкретные требования по каждому отмеченному пункту): требования в объеме общих компетенций __образовательной программы станочник «металлообработка»_____

3. Отметьте, пожалуйста, какие личностные качества приветствуются на Вашем предприятии у специалистов, перечисленных ниже профессий; станочник(металлообработка)

Творческое мышление, обязательность, нравственность, патриатизм.

IV. АНАЛИЗ КОМПЕТЕНЦИИ РАБОТНИКА

1. Ключевые компетенции

Оцените, пожалуйста, значимость следующих компетенций для специалистов Вашего предприятия по шкале от 1 до 5 баллов (5 – максимальная значимость).

Согласно федеральному государственному образовательному стандарту по специальности «Станочник металлообработка» специалист должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

	Общая компетенция	Оценка (1 – 5 баллов)
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	5
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	5
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	5
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.	4
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в	4

	профессиональной деятельности.	
ОК 6	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	5
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	5
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	4
ОК 9	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	4

V. АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЯХ, УМЕНИЯХ

– отметьте цифрой «1» актуальные на Вашем предприятии умения, а цифрой «0» – неактуальные на Вашем предприятии умения.

Дополните перечень компетенций и умений, чтобы отразить специфику требований Вашего предприятия:

Компетенции (конкретные функции)	Умения	Актуальность умения (0-1)
ПК 1.1. Обработать детали на металлоорежущих станках	Иметь практический опыт	1
	Выбор оборудования и приспособлений	1
	Выбор режущего и мерительного инструмента	1
	Расчет режимов резания	1
	Наладка станка	1
	Настройка станка	1
	Обработка деталей со сложной установкой	1
	Умение выбора способов обработки конических и фасонных поверхностей	1
	Определение видов заготовок, их размеров.	1
	Выбор способов нарезания резьб.	1
	Рациональные приемы обработки.	1
	Управление крупногабаритными станками совместно с станочником более высокой квалификации.	1
	Управление подналадкой и проверка на точность металлоорежущих станках. Выполнение токарных работ методом плазменно-механической обработки. Умение работать с подъемно-транспортным оборудованием.	1 1 1
ПК 1.2 Проверить качество выполненных работ на металлоорежущих станках.	Умение определять дефекты, причины брака, и меры по его устранению.	1
	Выбор средств измерения и контроля с учетом погрешностей измерения приборов.	1
	Скорость измерения и контроля приборами.	1
	Передовые методы контроля качества, применяемые в ПАО «Роствертол»	1
ПК 2.1. Обработать детали и изделия на металлоорежущих станках	Иметь практический опыт.	0
	Выбор оборудования и приспособлений.	0
	Выбор режущего и мерительного инструмента.	0
	Расчет режимов резания..	0
	Наладка станка.	0
	Настройка станка..	0
	Обработка деталей со сложной установкой.	0
	Умение выбора способов обработки конических и фасонных поверхностей..	0
	Определение видов заготовок, их размеров.	0

	<p>Настройка станка</p> <p>Обработка деталей со сложной установкой</p> <p>Умение выбора способов обработки конических и фасонных поверхностей</p> <p>Определения видов заготовок, их размеров</p> <p>Выбор способов нарезания резьб</p> <p>Рациональные приемы обработки</p> <p>Управление крупногабаритными станками совместно с токарем более высокой квалификации</p> <p>Управление под наладкой и проверка на точность токарных станков</p> <p>Выполнение токарных работ методом плазменно-механической обработки</p> <p>Умение работать с подъемно-транспортным оборудованием</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
ПК 4.2. Проверять качество выполненных на токарно-револьверных	<p>Умения определять дефекты, причины брака, и мера по его устранению</p> <p>Выбор средств измерения и контроля с учетом погрешностей измерения приборов</p> <p>Скорость измерения и контроля приборами</p> <p>Передовые методы контроля качества, применяемые на ПАО «Росвертол»</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
ПК 5.1. Обработка деталей на токарных станках с ЧПУ	<p>Умения разрабатывать простые управляющие программы производить наладку и подналадку и подналадку станка, корректировать управляющую программу, осуществлять контроль.</p>	<p>1</p>

Дата: _____

/ _____ /
(подпись)

М.П.