

**Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области**

**«Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8)
имени Б.Н. Слюсаря»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра -
начальник управления
непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

« ____ » _____ 2017 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

_____ И.М. Ширяев

« ____ » _____ 2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Донского промышленно-технического колледжа
(ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря»**

на 2017 – 2020 годы

Программа одобрена на заседании Попечительского совета (протокол от 30.09.2016 № 10)	Программа рассмотрена на заседании Педагогического совета (протокол от 03.10.2016 № 2)
--	--

**Ростов-на-Дону
2017**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы развития ГБОУ РО «Донской промышленно-техни- ческий колледж (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» на период с 2017 по 2020 годы	3
2. Анализ текущего состояния развития образовательного учреждения	5
3. Направления реализации программы	30
3.1 Управление образовательным учреждением	32
3.2 Материально-техническая база	33
3.3 Содержание профессионального образования и его учебно-методиче- ское обеспечение	33
3.4 Воспитательная работа и социализация личности	34
3.5 Социальное партнёрство	35
3.6 Сетевое взаимодействие	35
3.7 Непрерывное профессиональное образование	36
4. План мероприятий по реализации программы с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов	37
5. Финансовое обеспечение реализации программы	50
6. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели реализации программы	51

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГБОУ РО «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря » на период с 2017 по 2020 годы

Наименование Программы развития	Программа развития ГБОУ РО «Донского промышленно-технического колледжа(ПУ № 8) имени Б.Н.Слюсаря » на период с 2017 по 2020 годы(далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы:	директор ГБОУ РО «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) имени Б.Н.Слюсаря » И.М.Ширяев
Соисполнители Программы:	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Участники Программы:	Руководители и работники структурных подразделений колледжа
Цель Программы:	-развитие многоуровневого ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)», реализующее наряду с основными профессиональными программами среднего профессионального образования, программы краткосрочной подготовки переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров и специалистов; -вхождение в современную региональную систему подготовки рабочих кадров, специалистов и формирования прикладных квалификаций; - обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Ростовской области, в том числе ПАО «Роствертол». - укрепление имиджа колледжа
Задачи Программы:	1. Обеспечение качества среднего профессионального образования путем реализации программных мероприятий на основе эффективного управления образовательным процессом. 2. Выявление перспективных направлений развития колледжа и моделирование его нового качественного состояния. 3. Обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа требованиям рынка труда 4. Развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров и их трудоустройство 5. Создание и обеспечение возможностей непрерывного образования для различных категорий населения и доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения
Целевые индикаторы и показатели Программы развития	- доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии, в общей численности выпускников очной формы обучения – 65,3%; - выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов – 100%; - число разработанных (доработанных) и внедрённых новых программ профессионального образования (с учётом стратегии инвестиционного развития области) –9;

	- внедрение новых моделей профессионального образования- да; - доля студентов по программам, в реализации которых участвуют работодатели, в общей численности студентов – 100%; - доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, с использованием сетевых форм реализации образовательных программ – 11,0%; - доля программ среднего профессионального образования и профессионального обучения, разработанных (доработанных) и внедрённых совместно с работодателями, в общем числе реализуемых программ – 100%; - доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда, в общей численности выпускников – 60%; - доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, в общей численности выпускников – 60%; - доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения – 9%; - участие предприятия в финансировании (доля средств предприятий в общем объёме средств учреждения) – 3,5%; - доля мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве – 100%; - охват занятого населения в возрасте 25-65 лет программами профессионального обучения – 360 человек; - доля студентов, участвующих в деятельности молодёжных общественных объединений, в общей численности студентов – 37%; - доля студентов по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности студентов по программе СПО очной формы обучения – 42%; - соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ростовской области – 99%; - доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников – 44,9%; - доля внебюджетных средств в общем объёме средств – 12%; - доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения – 0,58%
Сроки и этапы реализации Программы развития	С 2017 по 2020 годы. Этапы не выделяются
Объемы и источники финансирования Программы развития	Общий объём финансирования - 277758,5 тыс. руб. За счет внебюджетных средств – 238808,5 тыс. руб. За счёт бюджетных средств - 38950,0 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития	1. Повышение эффективности образовательного процесса и оптимизация системы управления колледжем. 2. Разработка и внедрение внутренней системы оценки качества услуг профессиональной подготовки по профессиям колледжа. 3. Переход на эффективные контракты в системе оплаты труда. 4. Совершенствование содержания профориентационной работы для активизации деятельности колледжа по профориентации, профотбору и приему абитуриентов. 5. Открытие новой специальности 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов». 6. Расширение учебно-материальной базы для формирования эффективной профессионально-образовательной среды колледжа. 7. Внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения, адаптация студентов к работе на высокотехнологичном оборудовании, использованию новых производственных технологий. 8. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов. 9. Совершенствование студенческого самоуправления как источника приобретения студентами опыта социальных отношений, моделирования на основе диалогичности и интерактивности социального контекста деятельности будущих специалистов. 10. Обеспечение эффективного партнерства с работодателями и бизнес-сообществами, создание системы повышения квалификации и переподготовки специалистов отрасли. 11. Увеличение доли внебюджетных средств в общем объеме доходов колледжа за счёт расширения перечня предоставляемых различным категориям населения дополнительных образовательных услуг с целью реализации права на образование в течение всей жизни в соответствии с потребностями личности и более эффективного использования материально-технических ресурсов колледжа. 12. Создание в колледже доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения и специальных условий для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.
---	--

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ГБОУ РО «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) имени Б.Н.Слюсаря» (далее – ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)») имеет статус юридического лица, реализующего основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения.

ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом об образовании в Российской Федерации № 273 -ФЗ от 29.12.2012 и другими законодательными актами РФ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», а также другими федеральными законами, нормативно-правовыми актами

Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, Уставом колледжа, локальными нормативными актами, обеспечивающими правовое регулирование отношений в сфере образования.

Структура учебного заведения определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе и области.

Колледж создан в 1943 году как Специальное ремесленное училище № 8.

В 1955 году приказом Ростовского областного управления № 17 от 01.11.1955 Специальное ремесленное училище № 8 переименовано в Техническое училище № 8.

В 1962 году приказом Ростовского областного управления № 118 от 19.05.1962 Техническое училище № 8 было переименовано в Городское профессиональное техническое училище № 8.

В 1966 году приказом Ростовского областного управления № 202 от 27.07.1966. Городское профессиональное техническое училище № 8 было переименовано в Техническое училище № 8

В 1984 году приказом Ростовского областного управления профтехобразования № 408 от 15.09.1984 Техническое училище № 8 было переименовано в Среднее профессионально-техническое училище № 8.

В 1989 году на основании приказа Министерства народного образования РСФСР от 17.04.1989 Среднее профессионально-техническое училище № 8 было переименовано в Профессионально-техническое училище № 8.

В 1998 году на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 158 от 30.12.1997 Профессионально-техническое училище № 8 было переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 8.

В 2005 году на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 03.05.2005 № 872 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 8 было переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 8 Ростовской области (ГБОУ НПО РО ПУ № 8).

В соответствии с Постановлением Администрации Ростовской области от 06.11.2008 № 537 «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Ростовской области» государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 8 Ростовской области реорганизовано путем присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 9 Ростовской области. Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 8 Ростовской области является правопреемником всех прав и обязанностей государственного образовательного

учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 9 Ростовской области согласно передаточному акту, утвержденному распоряжением Минимущества области от 20.02.2009 № 227.

ГОУ НПО ПУ № 8 с 14 октября 2011 г. переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области профессиональное училище № 8 (ГБОУ НПО РО ПУ № 8) на основании приказа ГБОУ НПО РО ПУ № 8 «Об изменении типа и наименования ГОУ НПО ПУ № 8» от 14 октября 2011 г. № 43.

В 2015 году ГБОУ НПО РО ПУ № 8 переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8)» (ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)») на основании приказа ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» «Об изменении типа и наименования ГБОУ НПО РО ПУ № 8» от 26 января 2015 г. № 15.

В 2016 году ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» (ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)») на основании приказа ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» «Об изменении наименования ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» от 15 марта 2016 г. № 17.

ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» является правопреемником прав и обязанностей государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области профессионального училища № 8.

Сегодня колледж - одно из ведущих многопрофильных учебных заведений города и области, реализующее подготовку по программам среднего общего образования, основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам. ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» удовлетворяет запросы различных рынков труда в квалифицированных рабочих и специалистах с ориентацией на формирование творческой инициативы, самостоятельности, конкурентоспособности, мобильности будущего специалиста. Обучение в колледже осуществляется по очной форме.

ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» располагает необходимыми нормативно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 24.05.2016 № 6352, выдана Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

Колледж имеет государственную аккредитацию - свидетельство о государственной аккредитации от 29 января 2015 года № 2466 серия 61А01 № 0002340, выдано Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

Структура, компетенция органов управления колледжем, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов определены Уставом ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» в соответствии с законодательством.

В соответствии с изменениями законодательной базы Российской Федерации и Ростовской области совершенствуется локальная нормативно-правовая база образовательного учреждения. В соответствии с Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности разработано 94 локальных нормативных акта.

Осуществляется процесс оптимизации структуры подготовки квалифицированных рабочих и специалистов, выпускаемых ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)», востребованных на рынке труда.

При активном участии социального партнера ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» стал победителем в конкурсном отборе в рамках Федеральной целевой программы развития образования по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации». Реализация вышеуказанной программы позволила стать колледжу многоуровневым образовательным учреждением, выпускающим востребованных на рынке труда высококвалифицированных рабочих и специалистов, реализующим основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по профессиям - «Наладчик станков и оборудования в механообработке», «Слесарь», «Станочник (металлообработка)», «Токарь-универсал», «Слесарь-сборщик авиационной техники», а так же программы краткосрочной подготовки, повышения квалификации, переподготовки рабочих кадров и специалистов по профессиям - «Токарь», «Слесарь-инструментальщик», «Слесарь механосборочных работ», «Слесарь-ремонтник», «Фрезеровщик», «Слесарь по ремонту автомобилей», «Сборщик – клепальщик», «Наладчик станков и манипуляторов с ПУ», «Оператор станков с ПУ», «Станочник широкого профиля» и т.д.

Совместно с ПАО «Роствертол» на базе одного из корпусов колледжа создан МФЦПК ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)», который осуществляет свою деятельность на основе гибкой системы консолидации ресурсов бизнеса, государства, образовательных организаций, а также интеграции среднего, дополнительного профессионального образования и высшего образования.

По программам профессионального обучения в МЦПК ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» в 2015 году обучилось 93 чел., в 2016 году – 181 чел.

В 2014-2016 году был проведен анализ кадровых запросов рынка труда предприятий Ростова и области, который выявил разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификации требованиям работодателей. В связи с чем, прошли лицензирование специальностей: 24.02.01 «Производство летательных аппаратов», 15.02.08 «Технология машиностроения», 43.02.02 «Парикмахерское искусство».

В 2016г. открыт приём на обучение на новую специальность 43.02.02 «Парикмахерское искусство» с полным возмещением затрат на обучение.

Как следует из таблицы 2, в течение последних трех лет контрольные цифры приёма граждан за счет средств областного бюджета, выполнялись на 100%.

Выпуск квалифицированных рабочих за последние 3 года составил 609 человек, в том числе в 2014 году – 188 человек, в 2015 году – 217 человек, в 2016 году – 204 человека, в 2017 году планируется выпустить 204 специалиста. Средний балл защиты выпускных квалификационных работ составлял в 2014 году - 4,1 балла, в 2015 году – 4,2 балла, в 2016 году – 4,2 балла. Дипломы с отличием получали в 2014 году 14 % выпускников колледжа, в 2015 году – 13 % выпускников колледжа, в 2016 году – 10 % выпускников колледжа (таблица 4). Отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий по профессиям колледжа содержат выводы о том, что проявленные в ходе государственной итоговой аттестации освоенные компетенции выпускников, их умения, знания, практический опыт и, признаются соответствующими требованиям государственных и федеральных государственных образовательных стандартов по профессиям и достаточными для начала выполнения самостоятельной профессиональной деятельности.

В соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ от 18.01.2010 года № ИК-35/03 в 2010г. в колледже был создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Центр взаимодействует с работодателями, методическими комиссиями, органами студенческого самоуправления. Основной целью деятельности центра является содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников, временное трудоустройство студентов на период каникул, создание информационного банка данных, оказание консультационных и информационных услуг по вопросу трудоустройства выпускников.

На основании наблюдений, можно сделать вывод о том, что, примерно 20 % студентов выпускных курсов совмещают обучение в колледже с работой, причём, 10 -15 % работают по профессии.

Выпускники колледжа востребованы на рынке труда. Между колледжем и ГКУ РО «Центром занятости населения г. Ростова-на-Дону» заключен договор о сотрудничестве. Центр занятости населения предлагает вакансии на работу, в свободное от учебы время. Студенты старших курсов вызываются на тестирование и по результату направляются на предприятия. Регулярно вакансии предприятий размещаются на специальных стендах «Ярмарка вакансий» и на официальном сайте колледжа.

Центр содействия трудоустройству выпускников ежегодно делает запрос в ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону», с просьбой предоставить информацию о выпускниках, обратившихся в Центр занятости. По состоянию на 01.11.2016 все выпускники трудоустроены.

Динамика приёма по уровням и формам подготовки за 3 года (дневное отделение)

Код и наименование профессии		2013-2014 уч. год		2014-2015 уч. год		2015-2016 уч. год	
		базовая подготовка	углубленная подготовка	базовая подготовка	углубленная подготовка	базовая подготовка	углубленная подготовка
15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке»	очная форма обучения	27	0	28	0	55	0
24.01.01 «Слесарь-сборщик авиационной техники»	очная форма обучения	25	0	25	0	30	0
15.01.25 «Станочник (металло-обработка)»	очная форма обучения	26	0	28	0	25	0
15.01.30 «Слесарь»	очная форма обучения	78	0	83	0	56	0
15.01.26 «Токарь-универсал»	очная форма обучения	29	0	28	0	25	0
43.01.02 «Парикмахер»	очная форма обучения	51	0	50	0	50	0
46.01.01 «Секретарь»	очная форма обучения	27	0	26	0	25	0
ИТОГО:	очная форма обучения	263	0	268	0	266	0

Динамика приёма по способу финансирования за 3 года

Код и наименование профессии		2013-2014		2014-2015		2015-2016	
		бюджет	полное возмещение затрат на обучение (ПВЗ)	бюджет	полное возмещение затрат на обучение (ПВЗ)	бюджет	полное возмещение затрат на обучение (ПВЗ)
15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке»	очная форма обучения	27		28		55	
24.01.01 «Слесарь-сборщик авиационной техники»	очная форма обучения	25		25		30	
15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	очная форма обучения	26		28		25	
15.01.30 «Слесарь»	очная форма обучения	78		83		56	
15.01.26 «Токарь-универсал»	очная форма обучения	29		28		25	
43.01.02 «Парикмахер»	очная форма обучения	51	19	50	19	50	11
46.01.01 «Секретарь»	очная форма обучения	27		26		25	
ИТОГО:	очная форма обучения	263		268		266	

Результаты государственной итоговой аттестации за 3 года

Профессия	Кол-во вы- пускни- ков	Оценки								Сред- ний балл	Дипломы «с отли- чием»
		Отлично		Хорошо		Удовлетво- рительно		Неудовле- твори- тельно			
		Кол- во	%	Кол -во	%	Кол- во	%	Кол -во	%		
Выпуск 2014 года											
15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	29	9	31	15	52	5	17	---	---	4,1	---
15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в меха- нообработке»	28	10	36	10	36	8	28	---	---	4,1	1
15.01.30 «Слесарь»	41	9	22	20	49	12	29	---	---	3,9	3
43.01.02 «Парикмахер»	43	15	35	17	40	11	25	---	---	4,1	9
46.01.01 «Секретарь»	25	10	40	12	48	3	12	---	---	4,3	4
15.01.26 «Токарь-универсал»	22	12	55	10	45	---	---	---	---	4,5	10
ИТОГО за год:	188	65	35	84	45	39	20	---	---	4,1	27
Выпуск 2015 года											
15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	27	5	18	18	67	4	15	---	---	4,0	---
15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в меха- нообработке»	23	9	40	7	30	7	30	---	---	4,1	4

24.01.01 «Слесарь-сборщик авиационной техники»	25	13	52	7	28	5	20	---	---	4,4	2
15.01.30 «Слесарь»	46	14	30	13	29	19	41	---	---	3,9	3
43.01.02 «Парикмахер»	49	22	45	20	41	7	14	---	---	4,3	11
46.01.01 «Секретарь»	21	8	38	10	48	3	14	---	---	4,2	2
15.01.26 «Токарь-универсал»	26	18	70	7	27	1	3	---	---	4,6	7
ИТОГО за год:	217	89	41	82	38	46	21	---	---	4,2	29
Выпуск 2016 года											
15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	26	5	20	13	50	8	30	---	---	4,0	1
15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке»	25	9	36	8	32	8	32	---	---	4,1	2
24.01.01 «Слесарь-сборщик авиационной техники»	21	8	38	9	43	4	19	---	---	4,4	1
15.01.30 «Слесарь»	50	17	34	17	34	16	32	---	---	4,0	2
43.01.02 «Парикмахер»	40	15	38	12	30	13	32	---	---	4,0	7
46.01.01 «Секретарь»	20	11	55	5	25	4	20	---	---	4,4	5
15.01.26 «Токарь-универсал»	22	13	59	7	32	2	9	---	---	4,5	4
ИТОГО за год:	204	78	38	71	35	55	27	---	---	4,2	22

Колледж тесно сотрудничает с ведущими предприятиями и организациями г. Ростова-на-Дону, выступающими в качестве работодателей: ПАО «Роствертол», ООО «КЗ «Ростсельмаш», ОАО «Гранит», ОАО «ВНИИ «Градиент», Студия красоты «Cast», Салон «Студия красоты», Студия красоты «Catherint», ЗАР «Компания «Интермедсервис», ООО «МитЛогистик», которые являются нашими социальными партнерами.

В настоящее время колледжем заключено:

5 действующих долгосрочных договоров с предприятиями о социальном партнерстве в сфере подготовки кадров;

68 действующих договоров об организации производственной практики студентов.

1 договор сетевого взаимодействия с ФГОУ СПО «ТАВИАК».

Работодатели принимают активное участие в образовательном процессе колледжа. Основные профессиональные образовательные программы по профессиям, реализуемым колледжем, проходят согласование с работодателями. Представители работодателей являются председателями и членами государственных экзаменационных комиссий, председателями аттестационных комиссий по приему экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям.

Вышеуказанные предприятия - социальные партнёры предоставляют студентам возможность пройти производственную практику и создают необходимые условия для выполнения студентами программы практики. Оплачиваемые места практики (в соответствии с договорами) составляют до 90 % от общего числа.

В среднем за последние 3 года доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, составила 65,3 %.

Педагогические работники профессионального цикла, в основном, имеют опыт работы на предприятиях (в организациях) соответствующей профессиональной сферы.

Колледж полностью укомплектован квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

Реализацию образовательных программ в колледже осуществляет высокопрофессиональный педагогический коллектив, общая численность которого по состоянию на 1 сентября 2016 года составляет 60 человек, из них – 51 штатных работников и 9 внешних совместителей. Внешние совместители являются педагогами-специалистами ПАО «Роствертол», педагогами ФБОУ ВО ДГТУ, ФГАОУ ВПО ЮФУ.

Средний возраст педагогических работников составляет 51 год.

Все мастера производственного обучения имеют рабочую квалификацию на уровне и выше квалификации, присваиваемой выпускникам.

Систематически проводится работа по организации повышения квалификации педагогических работников колледжа:

- разрабатываются перспективный и ежегодный планы повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- педагогические работники колледжа участвуют в городских и областных конференциях, семинарах, работе методических объединений;
- заключаются договоры на повышение квалификации с ГБОУ ДПО РО «РИПК и ПРО», ГБПОУ РО «Новочеркасским колледжем промышленных технологий и управления», ГБПОУ РО «Донским строительным колледжем», ЧОУ ДПО «Донским учебно-методическим центром профессионального образования»;
- организация постоянно действующих семинаров в колледже по внедрению ФГОС СПО и ППССЗ в образовательный процесс;
- аттестации в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям.

Созданы благоприятные условия для прохождения стажировок мастерами производственного обучения и преподавателями профессионального цикла на ПАО «Роствертол», для прохождения профессионального обучения в Многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)».

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется регулярно (не реже, чем раз в 3 года), тематика курсов повышения квалификации соответствует профилям работы педагогических кадров.

В 2015-2016 учебном году из общей численности педагогических работников:

- прошли курсы повышения квалификации - 29 чел.;
- прошли стажировку – 10 чел.;
- прошли профессиональную переподготовку – 12 чел.;
- прошли профессиональное обучение – 34 чел.

Проводимая аттестация педагогических работников позволила выявить творческий потенциал педагогов, оказала положительное воздействие на освоение педагогами передовых методов и новых способов обучения и воспитания студентов, способствовала активному включению в процесс непрерывного психолого-педагогического образования.

Из общего числа педагогических работников:

- имеют высшее образование 55 человек, что составляет 92 %;
 - имеют почетные звания и награды РФ – 5 чел., что составляет 8 % от общего количества педагогических работников;
 - имеют высшую квалификационную категорию – 18 чел., что составляет 30 % от общего количества педагогических работников;
 - первую квалификационную категорию – 15 чел., что составляет 25 % от общего количества педагогических работников;

- ученую степень кандидата наук – 1 чел., что составляет 2 % от общего количества педагогических работников.

Базовое образование педагогических работников в целом соответствует профилю преподаваемых дисциплин, их профессиональная компетентность соответствует потребностям основной образовательной программы и стандартам, заданным государством.

В целом образовательная среда колледжа адаптирована к профессиональным и карьерным потребностям студентов. Проводится поэтапное обновление материально-технической базы колледжа, в связи с внедрением и реализацией Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, которые позволяют обеспечить деятельностный подход в обучении, формирование ключевых компетенций выпускников, доступность дополнительного образования, соответствующих запросам и дальнейшим планам.

Материально-техническая база колледжа включает в себя закрепленные в оперативном управлении здания и сооружения для ведения образовательной деятельности:

В настоящий момент образовательное учреждение, состоит из двух учебных корпусов (пр. Буденновский, д. 86 и пер. Ашхабадский, д. 6), учебно-производственного комплекса, расположенного на территории базового предприятия ПАО «Роствертол».

В настоящее время ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» – это современное многофункциональное образовательное учреждение, выпускающее конкурентоспособных профессионалов.

Для качественной организации учебного процесса, обеспечения учебной жизнедеятельности в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» имеются:

- 32 учебных кабинета,
- учебно-производственный комплекс,
- многофункциональный центр прикладных квалификаций;
- 2 парикмахерские мастерские,
- 2 спортивных зала,
- 1 спортивная площадка,
- 1 методический кабинет;
- 2 столовых;
- 1 актовый зал.

Организация учебно-производственного обучения в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» занимает особое место в образовательном процессе, поскольку во время учебной практики у студентов сознательно формируется «запрос» на освоение новых знаний по всем дисциплинам и предметам курса, приобретение общих и профессиональных компетенций.

Уровень оснащённости учебно-производственного комплекса на территории ПАО «Роствертол»

Учебно-производственный комплекс на территории ПАО «Роствертол», располагает слесарным, токарным, фрезерным, шлифовальным участками, участком станков с ЧПУ, учебным классом и вспомогательными помещениями.

1. Токарный участок:

- токарно-винторезные станки – 13 шт.

2. Фрезерный участок:

- универсально-фрезерные станки – 2 шт.,
- вертикально-фрезерные станки – 2 шт.,
- горизонтально-фрезерные станки – 2 шт.

3. Шлифовальный участок:

- плоско-шлифовальные станки – 2 шт.,
- кругло-шлифовальные станки – 1 шт.

4. Участок станков с ПУ:

- токарные станки с ЧПУ – 8 шт.,
- токарно-револьверный обрабатывающий центр VEKTOR– 1 шт.

5. Слесарная мастерская:

- верстак слесарный – 25 шт.,
- пресс винтовой – 1 шт.,
- станок заточный – 1 шт.,
- станок вертикально-сверлильный – 4 шт.,
- ножницы ручные – 2 шт.,
- станок настольный сверлильный – 3 шт.,
- станок заточной – 1 шт.,
- электропечь муфельная – 1 шт.,
- контрольно- измерительные инструменты,
- комплекты плакатов по слесарному делу.

6. Лаборатория технологий парикмахерских услуг, парикмахерских работ, моделирования и художественного оформления причёски, косметологии

- Профессиональная мебель – 12 шт;
- ПК,
- мультимедийный проектор,
- экран,
- Электростерилизатор- 2 шт.;
- Оборудованные рабочие места с возможностью подключения специальных профессиональных электроприборов – 20 мест;
- Оборудованная профессиональная мойка парикмахера – 2 шт.;

- Машинка для стрижки с комплектом насадок – 1 шт.;
- Голова-манекен с длинными волосами – 49 шт.;
- Стерилизатор кварцевый – 1 шт.;
- Сушуар – 3 шт.;
- Видеодвойка – 1 шт.;
- Тележка для инструмента – 5 шт.;
- Специальные профессиональные приспособления, инструменты парикмахера для укладки волос (электрические, механические).

7. Многофункциональный центр прикладных квалификаций

Лаборатория станков ЧПУ

- моноблок – 1 шт.;
- ноутбук – 1 шт.;
- мультимедийный проектор – 1 шт.;
- экран – 1 шт.;
- токарно-револьверный обрабатывающий центр с ЧПУ HAAS - 1 шт.;
- вертикально-фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ HAAS – 1 шт.;
- вертикально-фрезерный станок с ЧПУ HAAS – 1 шт.;
- заточной станок TRIO UTG -25 с приспособлением для заточки сверл, фрез, резцов-1шт.

8.Лаборатория систем ЧПУ и программирования

- моноблоки -15 шт.
- симуляторы стойки системы HAAS-10 штук.

9. Лаборатория инновационных технологий машиностроения материалообработки

- доска интерактивная Mimio – 1 шт.;
- моноблоки- 15 шт.
- проектор мультимедийный с настенным креплением– 1 шт.;
- компьютер станков EMCO- 2 шт.; ноутбук- 1шт.;
- фрезерный станок с ЧПУ EMCO - 1шт;
- токарный станок с ЧПУ EMCO – 1шт.;
- линейный привод- 1 шт.;
- компрессор METABO -1 шт. ;
- стационарный программно-аппаратный комплексDEPO - 1 шт; ,
- мехатронная станция хранения и выдачи заготовок - 1 шт.; конвейер подачи заготовок-1 шт.;
- магазин заготовок-1 шт.;
- контроллер промышленного робота MitsubishiElectric-1 шт.; промышленный робот MitsubishiElectric – 1 шт.

- лабораторный стол– 1 шт.;

10. Лаборатория изучения пневматических и гидравлических систем

- Модуль Анализ мультиплексных сетей
- Датчики кулачкового и коленчатого валов
- Система впрыска и зажигания
- Генератор переменного тока
- Испытательные блоки стеклоочистителя и стеклоомывателя
- Система блокировки
- Педагогический стенд-Дизельный двигатель(CommonRail)
- Система кондиционирования автомобиля-MT-C5002
- Гибридный автомобиль-HE-3020
- Автоматическая заправочная станция кондиционеровTEXA-720R
- Кондиционер автомобиля(MT-C7000)-Макет педагогический
- Педагогический стенд9MT-CAN-LIN-13S1.
- Бензиновый двигатель-педагогический стенд(MT-MOTEVR-EV-BS1)
- Модуль-Производство пневматической энергии.
- Модуль-Кондиционирование пневматической энергии
- Модули1,2 и 3-Использование пневматической энергии
- Модуль-Производство гидравлической энергии
- Модули 1 и 2-Использование гидравлической энергии
- Педагогический макет-Антиблокировочная система колес
- Датчики положения-ДТ-M002.

11.Лаборатория авиастроения.

- интерактивная LED панель TRIUMPHX BOARD;
- моноблок-15 шт.
- проектор мультимедийный;
- лабораторный стенд "Механические соединения" National Instruments;
- лабораторный стенд "Автоматизированная аэродинамическая труба;
- лабораторный стенд "Обтекание тел-дымовой аэродинамический канал" модель -
- ГД-ОТ-ДАЭК-014-Р;
- макеты узлов вертолета- 9 шт.;

Учебно-лабораторная база колледжа в основном отвечает всем требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по реализуемым профессиям и специальностям обеспечивает возможность организации образовательного процесса с учетом задач и специфики соответствующих профессиональных образовательных программ.

Таблица 5

Учебно-материальная база ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

№ п/п	Показатели	Ед. измерен.	Факт	+, - к прошлому году
1.	Площадь учебно-лабораторных помещений: всего	кв. м	7461,6	
	в том числе учебная	кв. м	5810,7	
2.	Учебные кабинеты всего,	кабинет	21	
	из них: компьютерные классы	кабинет	6	
	из них с выходом в Internet	кабинет	17	
	оснащенные медиапроекторами	кабинет	21	
	оснащенные интерактивными досками	кабинет	5	
3.	Лаборатории	кабинет	5	
4.	Учебно-производственные мастерские	маст.	6	
5.	Количество компьютеров, всего	шт.	155	4
	в т.ч. используемых в уч-м процессе	шт.	114	
7.	Количество компьютеров на 100 студентов очной формы обучения	шт.	15	
9.	Количество обучающих компьютерных программ	шт.	21	
10.	Приобретено учебников, учебного и другого оборудования на сумму (всего)	тыс. руб.	18594	
	в т.ч.: учебников	тыс. руб.	90	
	компьютерной техники	тыс. руб.	3294,6	107,0 - бюджет 114,0 - вне-бюджет
	другого учебного оборудования	тыс. руб.	152010	15020,0 - бюджет 182,0 - вне-бюджет
11.	Получено безвозмездно оборудования, материалов на сумму	тыс. руб.		1538,9 - бюджет
12.	Проведено ремонтных работ на объектах учебного заведения, всего:	тыс. руб.	17,5 млн.	
	в том числе за счет внебюджетных средств	тыс. руб.	17,5 млн.	

В ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» имеется библиотечный и читальный зал.

По состоянию на 01.07.2016 фонд библиотеки составляет 10307 книг и 360 электронных учебников. В период с 09.2015 по 07.2016 было приобретено 20 учебников на сумму 90000,00 тыс. руб.

Обеспечены учебниками и справочными пособиями в количестве более 1 на одного студента по всем профессиям, что соответствует нормативам.

Фонд основной литературы составляет – 1 учебник на студента.

Официальные, справочно-библиографические и периодические издания 1-2 экземпляра на каждые 100 студентов.

Фонд периодики представлен отраслевыми изданиями, соответствующими профилям подготовки выпускников.

Ежегодно выписывается 41 наименование периодических изданий. Наличие доступа студентов к сети Интернет на 425 посадочных места.

Студентам колледжа и преподавателям обеспечен свободный доступ к библиотечным фондам, материалам электронной библиотеки и к сети Интернет.

Таблица 6

Книгообеспеченность основной литературой по профессиям

Наименование циклов дисциплин	Профессии								
	15.01.23 Наладчик	15.01.25 Станочник	15.01.27 Фрезеровщик	15.01.26 Токарь	15.01.30 Слесарь	43.02.02 Парикмахерское искусство	24.01.01 Слесарь-сборщик	43.01.02 Парикмахер	46.01.01 Секретарь
Цикл общеобразовательных дисциплин	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1
Общепрофессиональный цикл	1,1	1,1	1,1	1,1	0,9	1,0	0,9	0,9	1,0
Профессиональный цикл	1,0	0,8	1,0	0,8	1,0	1,0	1,2	1,0	0,9
Ср.показатель	1,1	1,0	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Информатизация учебной деятельности в колледже осуществляется в следующих направлениях: программно-техническое обеспечение информатизации; обеспечение организационных условий для информатизации; решение педагогических и управленческих проблем средствами ИКТ; повышение квалификации, обмен опытом, работа в области внедрения ИКТ.

Программно-техническое обеспечение информатизации включает:

– техническое оснащение необходимым оборудованием;

- программное обеспечение, позволяющее решать образовательные и административные задачи;
- телекоммуникационное обеспечение;
- обеспечение безопасного функционирования технических средств.

В структуре колледжа имеются 6 компьютерных классов, все классы подключены к сети Интернет. Всего компьютеров в колледже - 155 шт., в том числе, используемых в учебных целях – 114 шт., в учебном процессе используются: интерактивные доски - 3 шт., принтеры - 14 шт., мультимедийный проектор - 21 шт., сканеры - 3 шт., телевизоры – 5 шт., электронные учебники - 360 шт., программное обеспечение для тестирования контрольных знаний, принтер 3D, сканер 3D.

На компьютерах колледжа, участвующих в образовательном процессе, установлено следующее программное обеспечение:

MS WindowsXP – 25 лицензий.

1. MS Windows 7 – 55 лицензий.
2. MS Windows 10 – 19 лицензий.
3. MS Office 2003 – 10 лицензий.
4. MS Office 2007 – 14 лицензий.
5. MS Office 2010 – 8 лицензий.
6. MS Office 2013 – 5 лицензий.
7. MS Office 2016 – 59 лицензий.
8. AVP – антивирус Касперского – 150 лицензий.
9. Fine Reader – 10 лицензий.
10. AutoCad 2010 – 22 лицензии.
11. PinnacleStudio 11 – 1 лицензия.
12. Visual Basic 6.0 – 16 лицензий.

Таблица 7

Наличие оргтехники и технических средств обучения

Наименование	Количество
Интерактивная доска	3
Моноблоки	63
Ноутбуки	37
Персональные компьютеры	55
Модем	6
Принтер	20
Копировальный аппарат	2
Факс	2
Телевизор	7
Устройство USB	3
Видеокамера наблюдения	1

Комплект охранной сигнализации с круглосуточной регистрацией событий	1
Мультимедийный проектор	21
Сканер	3
МФУ (принтер, сканер, копия)	2
Цифровой фотоаппарат	3
Интерактивная панель	1
Интерактивная трибуна	1
Принтер 3D	1
Сканер 3D	1

Выход в интернет обеспечивается по оптоволоконному каналу, скорость передачи данных до 20Мбит/с.

В колледже есть свой официальный сайт.

Учебный процесс в колледже организуется в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464, учебными планами и календарными учебными графиками по профессиям и специальностям колледжа и локальными актами, регламентирующими образовательную деятельность образовательного учреждения.

Учебные планы определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности студентов и формы их промежуточной аттестации.

Учебный год в колледже по очной форме обучения начинается с 1 сентября, и заканчивается согласно учебному плану по профессии и специальности. В соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, в колледже составляется расписания учебных занятий по каждой профессии. Расписание занятий составляется в соответствии с утвержденным директором колледжа приказом о режиме учебы студентов.

Расписание составляется заместителем директора по УПР, утверждается директором колледжа и вывешивается на доске расписания и официальном сайте колледжа.

В расписании указываются наименование дисциплин и междисциплинарных курсов (МДК) в соответствии с учебным планом, наименование учебных групп, преподаватели и аудитории, в которых проводятся занятия.

Расписание предусматривает непрерывность учебного процесса в течение учебного дня, равномерность распределения учебной работы студентов в течение

недели (аудиторной и самостоятельной), а также возможность проведения внеклассных мероприятий.

По профессиям, реализуемым в соответствии с ФГОС СПО, расписание учебных занятий составляется в соответствии с учебными планами и календарными учебными графиками по профессии и может меняться в течение семестра.

Максимальный объем учебной нагрузки студента составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки. Объем обязательных аудиторных занятий и практики не превышает 36 академических часов в неделю, а дневная аудиторная нагрузка – не более 8 академических часа.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Количество консультаций на учебную группу составляет 100 часов в год, которые распределяются в соответствии с педагогической нагрузкой преподавателей.

Расписание экзаменов и консультаций к экзаменам для каждой учебной группы составляется заместителем директора по УПР, в соответствии с графиком учебного процесса (календарным учебным графиком), утверждается директором колледжа и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала экзаменов.

В соответствии с модульным принципом представления содержания образовательной программы и построения учебных планов в соответствии с ФГОС СПО, возможно проведение экзаменов по окончании изучения дисциплины, МДК, практики, модуля без выделения экзаменационной сессии.

В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования студентам предоставляются каникулы.

Учебная деятельность студентов предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

Освоение основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией студентов. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов определяются в соответствии с учебными планами по профессиям колледжа и Положением о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации, разработанным в ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)».

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации студентов не превышает 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов - 10. В указанное количество не входят зачеты по физической культуре

Освоение образовательных программ среднего профессионального образования завершается государственной итоговой аттестацией, которая является обязательной и проводится в соответствии с Положением об организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников колледжа ФГОС СПО, разработанными в ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)».

С учетом современных требований учебный процесс базируется на принципах углубленного изучения студентами профессиональных модулей и активного приобретения профессиональных компетенций, умений, навыков. Организация и проведение учебной и производственной практики студентов осваивающих ОПОП осуществляется в соответствии с Положением об учебной и производственной практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (приказ Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 № 291 (в соответствии с изменениями внесенными Приказом Минобрнауки России от 18.08.2016 г. № 1061)).

Более 70 % студентов проходят практику согласно договора с базовым предприятием о проведении производственного обучения, практики студентов в цехах на территории ПАО «Роствертол».

На основании Положения о наставничестве в ПАО «Роствертол» из числа квалифицированных рабочих и специалистов за практикующимися закрепляются наставники.

Значительное внимание в колледже уделяется организации и содержанию всех видов практик. Практику студентов администрация колледжа рассматривает как связующее звено между теоретическим обучением и будущей профессиональной деятельностью студентов.

Практика имеет целью комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности по профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии.

Видами практики студентов, осваивающих ОПОП СПО, являются:

- учебная практика;
- производственная практика.

При реализации ОПОП СПО по профессии учебная практика и практика по профилю профессии проводятся колледжем при освоении студентами профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются как в несколько периодов, так и рассредоточено, чередуясь с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики.

Учебная практика и практика по профилю профессии являются завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

Содержание практик определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО ЕКТС, профессиональными стандартами и техническими описаниями соответствующих компетенций WorldSkillsRussia (WSR).

Рабочие программы учебной и производственной практик разрабатываются колледжем самостоятельно в целом по профессии, согласуются с работодателем и являются составной частью ОПОП СПО, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО.

Практики проводятся в соответствии с утвержденными программами и графиком учебного процесса.

Учебная практика проводится на Учебно-производственном комплексе колледжа на базе ПАО «Роствертол», который включает в себя следующие участки:

- токарный участок;
- фрезерный участок;
- шлифовальный участок;
- участок станков с ПУ;
- слесарная мастерская.

Студенты по профессии «Парикмахер» проходят учебную и производственную практики в лаборатории технологий парикмахерских услуг и парикмахерской мастерской на базе колледжа.

Учебная практика проводится мастерами производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла.

Производственная практика проводится на предприятиях/организациях на основе договоров, заключаемых между колледжем и предприятиями / организациями.

Организацию и руководство практиками осуществляют руководители практики колледжа, закрепленные за студентами.

Педагогические работники колледжа целенаправленно и интенсивно работают над совершенствованием программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса. При этом особое внимание уделяется разработке учебных, иллюстративно-справочных пособий, новых курсов лекций, рекомендаций по выполнению лабораторных работ и практических занятий, контрольно-оценочных средств, методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы, отражающих современное состояние общества, науки и отрасли дорожного хозяйства.

Реализация задач социализации и всестороннего развития личности в колледже осуществляется через учебный процесс, создание социокультурной среды во внеурочное время, построение системы внеклассной работы, нацеленной на духовное развитие каждого студента.

Основными подходами в организации воспитательного процесса являются: системный, деятельностный и социально-личностноориентированный.

Реализация учебно-воспитательных задач в колледже осуществляется через учебный процесс и систему внеаудиторной воспитательной работы по следующим основным направлениям:

- индивидуальная работа со студентами;
- эстетическое и нравственное воспитание;
- гражданское и военно-патриотическое воспитание;
- физическое воспитание, спортивно-оздоровительная работа, профилактика здорового образа жизни;
- правовое воспитание;
- организационно-массовая работа;
- работа, проводимая в педагогическом коллективе;
- работа, проводимая в общежитии.

Наряду с коллективными формами работы, систематически проводилась индивидуальная работа со студентами, согласно Программе социально-психологической адаптации студентов колледжа. Работает Совет профилактики, а так же ведется работа с трудными обучающимися и работа с родителями.

В колледже развито волонтерское движение «Факел» на основании разработанных ранее Программ, формирующее навыки выстраивания социальных отношений. Реализуются программы здорового образа жизни «Здоровью – да» и профилактики употребления наркотических средств..

Профессиональная самореализация студентов осуществляется в единстве с личностной посредством участия в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах и других мероприятиях городского, областного и всероссийского уровня, проводимых Советом директоров ССУЗ г. Ростова-на-Дону и Советом директоров ССУЗ Ростовской области, Министерством образования и науки РФ.

В соответствии с Положением о формах поощрения студентов ДПТК и в целях формирования у студентов интереса к избранной профессии, активности в научной, творческой, спортивной и общественной деятельности в колледже работает система стимулирования отличной и хорошей учёбы, проявления инициативы и активности в различных сферах деятельности студентов (участие в олимпиадах по различным дисциплинам, выставках технического творчества, конкурсах профессионального мастерства, участие в общественной и спортивной жизни колледжа).

джа). В целях стимулирования студентов, достигших успехов в учебной, практической и общественной деятельности колледжа, достойным студентам осуществляется выплата именной стипендии имени Б.Н. Слюсаря.

В колледже развито студенческое самоуправление, создающее условия для развития навыков организации управленческой деятельности.

Доля студентов, занимающихся в различных кружках, спортивных секциях колледжа составляет 81% от общей численности студентов. В работу органов студенческого самоуправления вовлечено 14,8 % студентов.

Количество участников и призёров олимпиад и конкурсов различного уровня имеет тенденцию к увеличению.

Наши студенты принимали участие в конкурсных мероприятиях различного уровня:

Студент Гапон С. группы № 32 принял участие в Областной олимпиаде по профессии среднего профессионального образования 15.01.26 Токарь-универсал укрупненной группы профессий 15.00.00 Машиностроение (WorldSkillsRussia) Ростовской области 2016. Занял III место.

Студентка Ильичева Т. приняла участие в первом региональном чемпионате (WorldSkills Russia) Ростовской области по компетенции 29 "Парикмахерское искусство". Успешно вышла в пятерку лучших.

Студенты ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» активно участвовали во Всероссийских интернет-олимпиадах по химии, истории, информатике, математике, русскому языку и литературе, английскому и немецкому языкам в 2015-2016 учебном году. Получили 38 дипломов I и II степени и 107 сертификатов участников олимпиад.

Таблица 8

**Участие студентов ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»
во Всероссийских интернет-олимпиадах в 2015–2016 учебном году**

№	Ф.И.О преподавателя	Дисциплина	Кол-во участников	Дипломы, сертификаты	Участие преподавателя	Место в регионе
1.	Дергунова З.Н	Химия	23	14 дипломов 9 сертификатов	Благодарственное письмо	В России III место – 6 чел. В регионе I место – 6 чел. II место – 4 чел. III место – 4 чел. Остальные – 4,5,6 места
2.	Шевченко Л.А.	Физика	6	I место – 2 чел. II место – 3 чел. III место – 1 чел.	Благодарственное письмо	В регионе I место – 2 чел. II место – 3 чел. III место – 1 чел.

3.	Панфилова Н.В	История	4	2 диплома		по России – 4, в регионе – 3 по России – 1, в регионе – 1 по России – 14, в регионе – 7 по России – 21, в регионе – 8
4.	Гугуева С.К	Информатика	16			
5.	Помникова М.Е	Математика	65	II место – 1 чел. 65 сертификатов III место – 2 чел.		2, 45
6.	Лезнова Н.Т	Математика	26			4,7,8,12
7.	Кумалагова Т.О	Литература Русский язык	35/15			1,2,5,8,12
8.	Чередникова О.В.	Английский язык	42	I место – 4 чел. (дипломы) II место – 3 чел. (дипломы) III место – 4 чел. (дипломы)		I место – 4 чел. II место – 3 чел. III место – 4 чел.
9.	Верхозина С.В.	Немецкий язык	10	33 сертификата I место – 1 чел. II место – 3 чел. III место – 1 чел.		1,2,3,4,6
10.	Кузнецова Ю.В.	Английский язык	---		Публикация	---
	Итого:		177		19	

Студенты ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» активно участвовали в городских олимпиадах:

1. По дисциплинам «Русский язык» и «Литература», преподаватель Кумалагова Т.О., участники – группы № 12/1, 17.
2. По дисциплине «Информатика и ИКТ», преподаватель Гугуева С.К., участник – группа № 21.

Наши студенты принимали участие в конкурсных мероприятиях различного уровня:

1. Студент Сеницын Станислав группа № 22 награжден дипломом I степени за исследовательскую работу и достигнутые успехи на секциях «Техника» и «Рационализаторская и инновационная деятельность» на XL научно-практической конференции донской академии наук юных исследователей им. Ю.А. Жданова.

2. Студенты Акманов Р., Чеботарев А., Рулев А. (группа № 35) награждены дипломами I степени, занявшими I место в открытом первенстве г. Ростова-на-Дону по шахматами по спорту среди глухих.

3. Студентка Трофименко Е. группа № 37 награждена дипломом II степени, грамотами в первенстве России и дипломом III степени в чемпионате России по дартс.

Студент Кононенко Валерий группы № 12а занял 3-е место среди военно-патриотических клубов г. Ростова-на-Дону по рукопашному бою (представлял военно-патриотический клуб «Платовец», 2-е место по страйкболу.

Таблица 9

**Участие студентов и сотрудников
во II Всероссийской дистанционной Олимпиаде:**

Ф.И.О. преподавателя	Благодарность	Диплом	Сертификат
Чередникова О.В.	1	7	10
Гугуева С.К.	1	2	1
Помникова М.Е.	2	7	20
Лезнова Н.Т.	1	4	12
Кузнецова Ю.В.	2	7	7
Итого:	7	27	60

По итогам года бюджетные обязательства колледжа исполняются на 100%. Доля средств от приносящей доход деятельности в общих доходах учреждения составляет 12 %. Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения составляет 9 %. Участие предприятий в финансировании колледжа в общем объеме средств составляет 10 %.

Программа развития ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)», разработанная на период с 2017 по 2020 годы (утверждена, протокол от 03.10.2016 № 2) предусматривала три этапа реализации. Мероприятия, намеченные в программе на 2014-2016 учебный год, были выполнены.

Новая Программа развития ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» на период с 2017 по 2020 годы была разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программы «Развитие образования» (утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295, в соответствии с внесенными изменениями на 27.04.2016), Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 № 2765-р О «Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы», Постановления Правительства РФ от 23.05.2015г.

№ 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы», Постановления Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» (с изменениями на 29 июня 2016 года, в соответствие с Приказом Министерства образования и науки РФ от 15. 01.2014 года №4) и другими нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы организации и осуществления образовательной деятельности.

Реализация Программы развития ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» на период с 2017 по 2020 годы подвержена ряду рисков, которые могут оказать влияние на достижение результатов. К основным рискам реализации Программы относятся:

- финансово-экономические риски, связанные с недостаточным финансированием Программы;

- организационные и управленческие риски, связанные с недостаточной проработкой вопросов, решаемых в рамках Программы, неадекватностью системы мониторинга реализации Программы, нарушением сроков реализации мероприятий.

Для минимизации возможных рисков предусматривается:

- системный мониторинг хода реализации мероприятий и программы в целом;

- корректировки Программы на основе анализа ситуации;

- публичность годовых отчетов о ходе реализации Программы

3. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа развития ГБОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» на 2014–2016 годы разработана в соответствии с:

- Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.07.2016),
- областным законом Ростовской области от 14 ноября 2013 года № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области» (принят ЗС РО 29.10.2013),
- Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ 2013-2020г. (одобренной Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.07.2013г. № ПК-5вн),
- Постановление Правительства Ростовской области от 25 апреля 2013 г. № 241 об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»
- Государственной Программой Ростовской области «Развитие образования» от 25.09.2013г. № 596 (с изменениями на 01.09.2016).

3.1 Управление образовательным учреждением

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование системы управления колледжем на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности:

- 3.1.1 мониторинг рынка образовательных услуг с целью корректировки мероприятий по выполнению регионального заказа на подготовку специалистов;
- 3.1.2 актуализация структуры управления колледжем;
- 3.1.3 проведение мероприятий по автоматизации процесса управления деятельностью колледжа;
- 3.1.4 организация семинара «СМК как фактор достижения устойчивого успеха в работе колледжа»;
- 3.1.5 реализация процедуры мониторинга качества образования;
- 3.1.6 проведение независимой оценки качества образования;
- 3.1.7 повышение эффективности внутреннего контроля;
- 3.1.8 разработка и мониторинг локальных нормативных актов колледжа;
- 3.1.9 обеспечение образовательного процесса высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- 3.1.10 внедрение эффективного контракта;
- 3.1.11 обеспечение роста заработной платы сотрудников;

- 3.1.12 обеспечение дифференциации уровня оплаты труда работников через материальное и другие формы стимулирования;
- 3.1.13 организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников;
- 3.1.14 профориентационная работа с учащимися общеобразовательных учреждений, учебно-производственных комплексов;
- 3.1.15 получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОПОП 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей».

3.2 Материально-техническая база

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее развитие материально-технической, учебно-методической и информационно-коммуникативной базы образовательного процесса:

- 3.2.1 проведение комплекса антитеррористических мероприятий;
- 3.2.2 проведение мероприятий по ремонту в корпусе №1 лестниц, кровли, коридоров и подвала;
- 3.2.3 проведение противопожарных мероприятий;
- 3.2.4 оснащение профессий (специальностей) колледжа необходимым оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- 3.2.5 проведение мероприятий по оснащению профессий и специальностей колледжа необходимыми печатными и электронными изданиями профессиональной направленности в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- 3.2.6 развитие МЦПК

3.3 Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование структуры и содержания профессионального образования и его учебно-методического обеспечения:

- 3.3.1 оптимизация структуры управления процессом реализации образовательных программ;
- 3.3.2 формирование содержания образовательных программ;
- 3.3.3 открытие новых направлений подготовки с целью реализации запросов внешних потребителей образовательной услуги;
- 3.3.4 лицензирование и открытие новой специальности 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей»;

- 3.3.5 проведение мероприятий по развитию Многофункционального центра профессиональных квалификаций;
- 3.3.6 ежегодное обновление ОПОП учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и WorldSkills по всем профессиям и специальностям;
- 3.3.7 проведение семинаров, с целью совершенствования методической работы;
- 3.3.8 организация семинаров по внедрению современных педагогических технологий в образовательный процесс;
- 3.3.9 проведение семинаров и тренингов для классных руководителей и преподавателей колледжа с целью совершенствования взаимодействия «студент-преподаватель»;
- 3.3.10 участие преподавателей в профессиональных педагогических конкурсах;
- 3.3.11 проведение недель (месячников) цикловых комиссий;
- 3.3.12 участие в научно-практических конференциях и семинарах по важнейшим проблемам в области СПО;
- 3.3.13 публикация статей в научных журналах и сборниках;

3.4 Воспитательная работа и социализация личности

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование воспитательной работы, создание условий для успешной социализации личности, профессиональной адаптации выпускников, развития творческого потенциала, социальной активности:

3.4.1 социально-профессиональное ориентирование студентов, обеспечивающее формирование интегральной способности студентов к поиску наиболее приемлемых путей самореализации:

- мероприятия по адаптации студентов 1 курса;
- мониторинг успеваемости студентов и организация опережающих мероприятий;

3.4.2 участие студентов в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, конференциях, фестивалях, слётах различного уровня;

3.4.3 организация работы по социализации личности выпускника:

- участие студентов в конкурсах профессионального мастерства, творческих работ, в неделях мероприятий, проводимых цикловыми комиссиями;
- проведение спортивно-оздоровительной работы и работы по пропаганде здорового образа жизни;
- участие студентов в мероприятиях по профилактике правонарушений;
- проведение организационно-массовых мероприятий;

3.4.4 организация встреч администрации колледжа с органами студенческого самоуправления.

3.5 Социальное партнёрство

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование социального партнёрства с учреждениями и организациями для формирования профессиональных компетенций выпускника в соответствии с требованиями ФГОС СПО, тенденциями развития и потребностями регионального рынка труда:

3.5.1 привлечение работодателей

- к разработке учебно-программной документации;
- в процесс определения требований к квалификации и качеству подготовки специалистов;
- к участию в государственной итоговой аттестации;
- к организации практик;
- к проведению совместных мероприятий;

3.5.2 оптимизация работы Центра содействия трудоустройству выпускников;

3.5.3 привлечение социальных партнёров с целью развития материально-технической базы колледжа;

3.5.4 организация мастер-классов, проводимых работодателями или социальными партнёрами для:

- мастеров производственного обучения,
- преподавателей специальных дисциплин и профессиональных модулей;
- студентов с целью поднятия престижа рабочих профессий;

3.5.5 определение степени эффективности работы колледжа посредством проведения процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и сертификация профессиональных квалификаций.

3.6 Сетевое взаимодействие

Мероприятия программы предусматривают развитие связей колледжа с отечественными и зарубежными образовательными и иными организациями в целях обеспечения качественного образования, повышения профессиональной компетентности педагогических работников, создания преимуществ выпускникам колледжа на рынке труда:

3.6.1 проведение мероприятий по созданию сетевой формы реализации образовательных программ посредством заключения договоров о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ реализуемых в форме сетевого взаимодействия.

3.7 Непрерывное профессиональное образование

Мероприятия программы предусматривают обеспечение непрерывного профессионального образования:

3.7.1 организация профориентационной работы на основе механизмов межведомственного взаимодействия, активизация государственно-частного партнёрства;

3.7.2 организация мероприятий по созданию доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ:

- разработка модели интегрированного (инклюзивного) образования студентов с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;
- повышение степени доступности качественного образования для студентов с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;
- создание в образовательном учреждении безбарьерной среды, обеспечивающей свободный доступ инвалидов ко всем помещениям, а также адаптивной среды, способствующей реализации равных возможностей для получения образования студентов с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение уровня квалификации педагогов в вопросах обучения и воспитания лиц с ограниченными возможностями здоровья;

3.7.3 увеличение доли внебюджетных средств в общем объёме доходов колледжа за счёт расширения перечня предоставляемых различным категориям населения дополнительных образовательных услуг с целью реализации права на образование в течение всей жизни в соответствии с потребностями личности и более эффективного использования материально-технических ресурсов колледжа;

3.7.4 заключение договоров с образовательными учреждениями высшего профессионального образования о сотрудничестве.

4 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ КОНКРЕТНЫХ СРОКОВ ИСПОЛНЕНИЯ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Таблица 10

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель(и)	Отчётная документация
1	2	3	4	5	6
4.1 Направление «Управление образовательным учреждением»					
4.1.1	Актуализация структуры управления колледжем.	Повышение эффективности образовательного процесса и оптимизация системы управления колледжем	до 01.09.2017	Директор	Наличие утверждённой структуры.
4.1.2	Внедрение автоматизированной информационной системы «Электронный колледж»	Автоматизация деятельности ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)», а именно: формирование единого информационного пространства и реестра колледжа на уровне области, формирование единого реестра студентов и сотрудников, ведение статистической, сводной отчетности в электронном виде, обеспечение обмена данными с АИС «Контингент обучающихся»	с 01.10.2016 по 31.12.2020	Зам. директора по УВР, УПР, УМР, специалист по кадрам, инженер-программист	Договор
4.1.3	Организация семинара «СМК как фактор достижения устойчивого успеха в работе колледжа»	Обозначение приоритетных направлений деятельности колледжа. Обучение с целью корректировки мотивации педагогических работников и сотрудников колледжа к осуществлению деятельности.	до 01.01.2018г.	Зам. директора по УПР, УМР	Отчёт и материалы семинара. Показатели эффективности.

4.1.4	Реализация процедуры мониторинга качества образования	Своевременное принятие управленческих решений	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам. директора по УПР	Приказы, распоряжения
4.1.5	Развитие профессионально-общественной аккредитации программ профессионального обучения	Профессионально-общественная аккредитация программ профессионального обучения.	до 30.12.2020 г.	Руководитель МЦПК	Программы профессионального обучения, получившие профессионально-общественную аккредитацию.
4.1.6	Повышение эффективности внутреннего контроля	Разработка и внедрение системы оценки качества образования по профессиям и специальностям колледжа	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам.директора по УПР, Зам. директора по УМР, начальник отдела качества и МР	Отчёт о внедрении системы оценки качества образования , отчёт о самообследовании
4.1.7	Разработка и мониторинг локальных нормативных актов колледжа (ЛНА)	Соответствие ЛНА колледжа последним изменениям в законодательстве РФ и РО	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам.директора по УПР, Зам. директора по УМР, методист	Наличие утверждённых ЛНА
4.1.8	Обеспечение образовательного процесса высококвалифицированными педагогическими кадрами	Обеспечение педагогическими кадрами специальных дисциплин и профессиональных модулей	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, начальник ОК	Справка ОК о количестве штатных преподавателей
4.1.9	Внедрение эффективного контракта	Переход на эффективные контракты	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Главный бухгалтер, начальник ОК	Положение о рейтинговой технологии оценки профессиональной компетенции работников колледжа
4.1.10	Обеспечение роста заработной платы сотрудников	Повышение заработной платы сотрудников колледжа	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Учредитель, Директор колледжа	Приказ МО и ПО РО
4.1.11	Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда	Повышение заработной платы сотрудников колледжа	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г.	Учредитель, Директор колледжа	Приказ директора

	работников колледжа через материальное и другие формы стимулирования		до 30.12.2020 г		
4.1.12	Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников	Соответствие уровня педагогического мастерства современным запросам работодателей	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г	Зам.директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Отчёт о повышении квалификации и соответствующий документ, отчёт о стажировке
4.1.13	Профориентационная работа с учащимися общеобразовательных учреждений, учебно -производственных комплексов	Совершенствование содержания профориентационной работы с целью активизации деятельности колледжа по профотбору, приёму абитуриентов и профориентации	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УВР,МК	Выполнение плана набора
4.1.14	Мониторинг рынка образовательных услуг	Формирование базы данных о динамике рынка труда	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам.директора по УПР Руководитель МЦПК	Информационная справка ГКУ РО «Центра занятости населения г. Ростова-на-Дону» о востребованности выпускников специальностей
4.1.15	Внедрение профессиональных стандартов работников	Формирование кадровой политики, повышение качества оказания образовательных услуг, правильный подбор и расстановка кадров, рациональные разделение и организация труда, разграничение функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определение трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организация подготовки (профессиональное образование и профес-	с 01.01.2017 до 01.01.2020	Зам. директора по УПР, УМР, специалист по кадрам	Должностные инструкции

		сиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников			
4.1.16	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОПОП 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей»	До 01.07.2017г.	Зам. директора по УМР	Лицензия на осуществление образовательной деятельности по ОПОП 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей»
4.2 Направление «Материально-техническая база»					
4.2.1	Проведение комплекса антитеррористических мероприятий в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»	Реализация государственной программы Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Директор, зам. директора по безопасности, зам. директора по АХЧ	Приказ, План мероприятий
4.2.2	Проведение мероприятий по ремонту в корпусе №1 лестниц, кровли, коридоров и подвала;	Реализация плана мероприятий по ремонту в корпусе №1 лестниц, кровли,	до 30.12.2017 г.	Директор, зам. директора по АХЧ, ПАО «Роствертол»	Отчет
		инженерных сетей и подвала,	до 30.12.2018 г.		
		коридоров	до 30.12.2019 г.		
4.2.3	Проведение противопожарных мероприятий в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования»	Поддержание и улучшение противопожарной безопасности	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Директор, Зам. директора по безопасности, Зам. директора по АХЧ	Приказ, План мероприятий

4.2.4	Оснащение специально-стей колледжа необходимым оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Приобретение необходимого: - материалов; -инструментов; -оборудования; -проведение текущего ремонта для организации образовательного процесса по профессиональным циклам дисциплин и модулей	Расширение потенциала профессионально-образовательной среды колледжа для формирования общих и профессиональных компетенций студентов. Расширение учебно-материальной базы для формирования эффективной профессионально-образовательной среды	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам.директора по УПР, Зам. директора по УМР, зам. директора по АХЧ, МК	Учебно-демонстрационная площадка, учебно-тренировочные площадки
4.2.5	Проведение мероприятий по оснащению специальностей колледжа необходимыми печатными и электронными изданиями профессиональной направленности в соответствии с требованиями ФГОС СПО	Комплектация библиотечного фонда учебными печатными и (или) электронными изданиями по специальностям, изданными за последние 5 лет, из расчёта 1 экземпляр на 1 студента; официальными, справочно-библиографическими и периодическими изданиями в расчёте 1.2 экземпляра на каждые 100 студентов	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам.директора по УПР, Зам. директора по УМР, заведующий библиотекой	Справка библиотеки о комплектации библиотечного фонда
4.2.6	Создание учебно-тренировочной площадки.	Учебно-тренировочная площадка для обучения профессиям, относящимся к виду экономической деятельности «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств» (слесарь по ремонту автомобилей и др.)	до 01.12.2019 г.	Директор, Руководитель МЦПК	Отчет

4.2.7	Создание на базе ПАО «Роствертол» учебно-тренировочной площадки для обучения профессии «сборщик-клепальщик»	Учебно-тренировочная площадка для обучения профессии «сборщик-клепальщик»	до 30.12.2020 г	Директор, Руководитель МЦПК	Договор с ПАО «Роствертол», финансово-отчетная документация.
4.3 Направление «Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение»					
4.3.1	Оптимизация структуры управления процессом реализации образовательных программ	Построение оптимальной структуры управления, обеспечивающей эффективное функционирование образовательного процесса	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам. директора по УПР,	Показатели эффективности ОУ
4.3.2	Формирование содержания образовательных программ	Полный комплект учебно-методической документации в соответствии с ФГОС СПО	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	ОПОП
4.3.3	Открытие новых направлений подготовки с целью реализации запросов внешних потребителей образовательной услуги	Увеличение доли внебюджетных средств в общем объеме доходов колледжа за счёт расширения перечня предоставляемых различным категориям населения образовательных услуг	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Зам. директора по УПР, руководитель МЦПК	Наличие разработанных и утверждённых программ. Приказы о наборе и выпуске по направлениям.
4.3.4	Открытие новой специальности 25.02.01 «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей»	Лицензирование заявленной специальности	до 01.09.2017г.	Зам. директора по УМР	Результаты ГИА
4.3.5	Проведение мероприятий по развитию многофункционального центра прикладных квалификаций	Развитие структурного подразделения Многофункционального центра прикладных квалификаций и его взаимодействия с работода-	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Руководитель МЦПК	Приказ, отчет

		телями в сфере подготовки, переподготовки и повышения их квалификации кадров			
4.3.6	Ежегодное обновление ОПОП учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС СПО по каждой профессии (специальности)	Полное соответствие разработанной документации требованиям профессиональных стандартов. Адаптация студентов к работе на высокотехнологичном оборудовании, использование новых производственных технологий	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Анализ соответствия требованиям ФГОС СПО по специальностям
4.3.7	Проведение семинаров, с целью совершенствования методической работы	Полный комплект учебно-методических материалов, соответствующих требованиям ФГОС СПО	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УМР, методист	Отчёт о проведении семинаров
4.3.8	Организация семинаров по внедрению современных педагогических технологий в образовательный процесс	Внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения, адаптация студентов к работе на высокотехнологичном оборудовании, использование новых производственных технологий	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УМР, методист	Отчёт о проведении семинаров
4.3.9	Проведение семинаров и тренингов для классных руководителей и преподавателей колледжа с целью совершенствования взаимодействия «студент-преподаватель»	Внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения и построения взаимоотношений студента и педагогического работника	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам.директора по УВР, классные руководители, психолог	Отчёт о проведении семинаров
4.3.10	Участие преподавателей в профессиональных педагогических конкурсах	Повышение рейтинга колледжа, рост уровня педагогического мастерства	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Показатели рейтинга.
4.3.11	Проведение недель (месячников) цикловых комиссий	Популяризация специальностей колледжа	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г.	Зам. директора по УПР,	Отчёты МК

			до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УМР, МК	
4.3.12	Участие в научно-практических конференциях и семинарах по важнейшим проблемам в области СПО.	Рост уровня педагогического мастерства	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Документ, подтверждающий участие в мероприятии
4.3.13	Проведение и информационно-методическое сопровождение чемпионата WorldSkills «Молодые профессионалы», компетенция «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ» в колледже		до 01.02.2017 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Регламент организации проведения чемпионата WorldSkills «Молодые профессионалы», компетенция «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ», технические описания и конкурсные задания
4.3.14	Развитие коротких, эффективных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан независимо от их возраста, состояния здоровья, социального положения, ранее полученного образования и места проживания (в том числе различных возрастных когорт занятого населения от 15 до 65 лет, сельского населения, уязвимых групп (меняющих работу и безработных) и пр.).	Формирование групп по обучению безработных граждан, направляемых государственными казенными учреждениями центрами занятости населения	до 30.12.2017 г. до 30.12.2018 г. до 30.12.2019 г. до 30.12.2020 г.	Руководитель МЦПК	Государственный контракт с ГКУ ЦЗН, договоры на оказание платных образовательных услуг с физическими лицами.

4.3.15	Публикация статей в научных журналах и сборниках	Ежегодно не менее 3 публикаций в научных журналах и сборниках	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Статья и (или) документ, подтверждающий публикацию
4.4 Направление «Воспитательная работа и социализация личности»					
4.4.1	Социально-профессиональное ориентирование студентов, обеспечивающее формирование интегральной способности студентов к поиску наиболее приемлемых путей самореализации: - мероприятия по адаптации студентов 1 курса; - мониторинг успеваемости студентов и организация опережающих мероприятий	Обеспечение максимально эффективного перехода студентов 1 курса в образовательную среду колледжа. Обеспечение сохранности контингента. Внедрение электронных журналов в образовательный процесс с целью формирования системы дистанционного взаимодействия с родителями студентов	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УВР, психолог	Отчёт психолога о результатах исследования. Показатели успеваемости и посещаемости, снижение количества отчисленных студентов
4.4.2	Участие студентов в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, конференциях, фестивалях, слётах различного уровня	Повышение рейтинга колледжа	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Показатели рейтинга. Отчёт о достижениях студентов
4.4.3	Организация работы по социализации личности выпускника:	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов.	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УВР, классные руководители, социальный педагог, психолог	Портфолио студента

	- участие студентов в конкурсах профессионального мастерства, творческих работ, в неделях мероприятий, проводимых цикловыми комиссиями; - проведение спортивно-оздоровительной работы и работы по пропаганде здорового образа жизни; - участие студентов в мероприятиях по профилактике правонарушений; - проведение организационно-массовых мероприятий	Формирование духовно-нравственных основ личности, международных отношений, гражданского, правового, патриотического, физического и профессионального воспитания.			
4.4.4	Организация встреч администрации колледжа с органами студенческого самоуправления	Совершенствование студенческого самоуправления как источника приобретения студентами опыта социальных отношений, моделирования на основе диалогичности и интерактивности социального контекста деятельности будущих специалистов	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УВР	Совместные решения, протоколы
4.5 Направление «Организация образовательного процесса»					
4.5.1	Организация деятельности педагогического и методического Советов колледжа	Повышение эффективности образовательного процесса	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР, МК	Заседания , протоколы

4.5.2	Программно-методическое обеспечение образовательного процесса		до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Протоколы, согласование, консультации
4.5.2	Выявление проблемных зон в образовательном процессе, причин их возникновения и алгоритм их устранения	Повышение качества образования	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМР, МК	Диагностика, мониторинг, аналитические справки
4.6. Направление «Социальное партнёрство»					
4.6.1	Привлечение работодателей - к разработке учебно-программной документации; - в процесс определения требований к квалификации и качеству подготовки специалистов; - к участию в государственной итоговой аттестации; - к организации практик; - к проведению совместных предприятий	Обеспечение эффективного партнёрства с работодателями и бизнес – сообществами и привлечение специалистов профильных организаций к процессу реализации профессиональных образовательных программ, обеспечивающих подготовку кадров для приоритетных отраслей Поднятие престижа рабочих профессий и рост уровня педагогического мастерства	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, МК	Совместные разработки, рецензии на программы профессиональных дисциплин и модулей, отзывы в протоколах ГИА, договоры на прохождение практики, отчёты о проведённых мероприятиях
4.6.2	Оптимизация работы Центра содействия трудоустройству выпускников	Активизация работы центра, рост показателей трудоустройства выпускников по полученной в колледже специальности	до 01.10.2017 г. до 01.10.2018 г. до 01.10.2019 г. до 01.10.2020 г.	Зам. директора по УПР, МК	Информационная справка ГКУ РО «Центра занятости населения г. Ростова-на-Дону»

4.6.3	Привлечение социальных партнёров с целью развития материально-технической базы колледжа	Подготовка конкурентоспособных специалистов	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Директор	Наличие заключенных договоров об оказании спонсорской помощи
4.6.4	Организация мастер-классов, проводимых работодателями или социальными партнёрами для: - мастеров производственного обучения, - преподавателей специальных дисциплин и профессиональных модулей; - студентов	Поднятие престижа рабочих профессий и рост уровня педагогического мастерства	до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УМР, МК	Отчёт о проведённом мероприятии
4.6.5	Обеспечение студентов дополнительной стипендией за счет средств предприятий	ЛНА о стипендии ПАО «Роствертол» имени Б.Н. Слюсаря, договоры	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Зам. директора по УПР, МК	Наличие утверждённого ЛНА о стипендии ПАО «Роствертол» имени Б.Н. Слюсаря, договоры
4.6.6	Обеспечение оплачиваемых рабочих мест практик с организациями – социальными партнерами	Договоры о предоставлении оплачиваемых рабочих мест	до 01.03.2017 г. до 01.03.2018 г. до 01.03.2019 г. до 01.03.2020 г.	Зам. директора по УПР	Наличие заключенных договоров о предоставлении оплачиваемых рабочих мест
4.7 Направление «Сетевое взаимодействие»					
4.7.1	Проведение мероприятий по созданию сетевой формы реализации образовательных программ	Совместная деятельность по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в форме сетевого взаимодействия, предусмотренных соответствующими образовательными программами	до 01.07.2017 г. до 01.07.2018 г. до 01.07.2019 г. до 01.07.2020 г.	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, МК	Наличие заключенных договоров

- к у
госуд
ной
аттес

4.7.2	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями.	Обеспечение доступности качественных образовательных услуг во всех образовательных учреждениях на основе сетевого взаимодействия.	до 30.12.2018г.	Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» Руководитель МЦПК	Договор о сетевом взаимодействии	
4.8 Направление «Непрерывное профессиональное образование»						
4.8.3	Увеличение доли внебюджетных средств в общем объеме доходов колледжа	Расширение перечня предоставляемых различным категориям населения образовательных услуг с целью реализации права на образование в течение всей жизни в соответствии с потребностями личности и более эффективного использования материально-технических ресурсов колледжа	до 01.07.2017г. до 01.07.2018г.	Директор, зам. директора по УПР, руководитель МЦПК	Обновлённый перечень образовательных услуг центр	
4.8.4	Заключение договоров с образовательными учреждениями высшего профессионального образования о сотрудничестве.	Увеличение количества высших учебных заведений, заинтересованных во взаимовыгодном сотрудничестве с колледжем	до 01.07.2020 г.	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, МК	Договоры о сотрудничестве	
4.8.5	Создание универсальной безбарьерной среды (для всех маломобильных категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья):	Реализация мероприятий по адаптации для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов образования в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Доступная среда». Создание специальных условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	до 31.12.2020 г.	Директор, Зам. директора по безопасности, Зам. директора по АХЧ	Положение о создании в колледже доступной среды для обучения ЛОВЗ и инвалидов	
	- оборудование съездов с бордюров и порогов;					
	- создание тактильной полосы на лестничных маршах в учебных корпусах №1 и №2;					
	- установка поручней на входной группе корпусов №1 и №2;					

	- установка поручней в коридорах с обеих сторон на путях передвижения в учебных корпусах;				
--	---	--	--	--	--

5 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации Программы развития ГБОУ СПО РО «Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8) имени Б.Н. Слюсаря» на период с 2017 по 2020 годы спланировано с учётом направлений и средств, заложенных в государственной программе Ростовской области «Развитие образования» (Постановление Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. N 596 "Об утверждении государственной программы Ростовской области "Развитие образования" (с изменениями и дополнениями от 6 марта 2014 года №158, от 28 апреля 2014 года №299, от 15 мая 2014 года №368) и в плане финансово-хозяйственной деятельности колледжа на 2017- 2020 годы, включающем бюджетное и внебюджетное финансирование.

Общий объём финансирования Программы развития колледжа составляет:
составляет **277758,5 тыс. рублей**, в том числе:

2017 год – 66506,5 тыс. рублей;
2018 год – 66699,5 тыс. рублей;
2019 год – 72993,10 тыс. рублей;
2020 год – 71559,4 тыс. рублей;

По источникам финансирования:

за счёт бюджетных средств , в том числе:

2017 год – 58506,5 тыс. рублей;
 2018 год – 57699,5 тыс. рублей;
 2019 год – 62018,1 тыс. рублей;
 2020 год- 60584,4 тыс. рублей;

за счёт внебюджетных средств, в том числе:

2017 год – 8000 тыс. рублей;
 2018 год – 9000 тыс. рублей;
 2019 год – 10975 тыс. рублей;
 2020 год – 10975 тыс. рублей.

Таблица 11

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели			
			целевой 2017 г.	целевой 2018 г.	целевой 2019 г.	целевой 2020 г.
1.	доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения	процентов	66,0	67,0	68,0	69,0
2.	доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения	процентов	42,0	44,0	48,0	50,0

3.	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
4.	доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, в общем количестве учреждений профессионального образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	98,8	98,8	98,8	98,8
6.	охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования	человек	360	360	400	450
7.	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	44,7	44,2	43,7	43,2
8.	доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда	процентов	77,0	80,0	100,0	100,0
9.	доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте	процентов	75,0	80,0	80,0	80,0
10.	доля обучающихся, охваченных программами профилактики экстремизма	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0

11.	доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	20,0	25,0	30,0	35,0
12.	выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения	процентов	11,0	13,0	15,0	16,0
14.	доля мест обеспеченных соглашениями о трудоустройстве	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
15.	доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения	процентов	1,0	1,5	2,0	2,5
16.	доля профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций, в общем количестве профессий и специальностей реализуемых в образовательной организации	процентов	10,0	20,0	30,0	40,0
17.	доля разработанных и внедренных профессиональных программ по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	2,0	5,0	10,0	20,0

Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

М.П.

(подпись)

И.М. Ширяев

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донского промышленно-технического колледжа (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» на 2017 – 2020 годы одобрена на заседании Попечительского совета 30.09.2016 (протокол № 10).

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донского промышленно-технического колледжа (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» на 2017 – 2020 годы рассмотрена на заседании Педагогического совета 03.10.2016 (протокол № 2).

