

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8)»  
(ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»)

СОГЛАСОВАНО  
На Совете колледжа  
Протокол № 5  
От 26.01 2015 г.  
Председатель Совета  
ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

  
В.К. Лунякин

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

  
И.М. Ширяев  
« 24 » 01 20 15 г.  


## Локальный акт №35

### ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ДОПЛАТ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА МАСТЕРАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ ЗА РУКОВОДСТВО ГРУППОЙ В ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

г. Ростов-на-Дону  
2015г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Данное положение разработано на основании следующих документов:
- Областного закона от 03.10.200 г. №91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
  - Постановления Администрации Ростовской области от 16.10.2008. №506 «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
  - Локального акта ГОУ НПО РО ПУ № 8 «Должностные обязанности мастера производственного обучения ГОУ НПО РО ПУ № 8».

## 2. Порядок установления доплаты мастерам производственного обучения за руководство группой

2.1. Доплата мастерам за руководство группой производится ежемесячно приказом директора училища в зависимости от объема, качества работы, за фактически отработанное время по письменному представлению заместителей директора по УПР, по УВР в виде надбавки к должностному окладу .

Размер доплаты составляет до 100 % к должностному окладу.

Доплата мастерам осуществляются за выполнение следующих показателей:

№	Показатели	Надбавка, %
1.	Участие в общественно-полезном труде	3
2.	Дежурство группы	3
3.	Дисциплина учащихся	4
4.	Посещаемость учащихся: Процент посещаемости	Всего 30 % уменьшения надбавки
	От 100 до 85 %	0
	От 85%-75 %	10
	От 75-65%	20
5.	Участие в культурно-массовых мероприятиях	5
6.	Личная дисциплина	5
<b>ИТОГО:</b>		<b>50</b>



2.2. Основным критерием при оценке качества работы мастера за руководство группой является процент посещаемости учащимися группы учебных занятий и учебной и производственной практики.

Доплата может быть уменьшена в случае ухудшения показателей посещаемости учащихся без уважительных причин в следующих значениях:

Средний % посещаемости за месяц	% уменьшения доплаты мастерам за руководство группой	% надбавки
От 100% до 85%	0	30%
От 85%-75 %	10%	20%
От 75-65%	20%	

№	Показатели	%	
		За учебный кабинет (лабораторию)	За заведование учебной лабораторией, мастерской
1.	Наличие паспорта	до 1%	до 1%
2	Проведенные мероприятия, проводимые в рамках внеклассной работы (качество, количество)	до 3%	до 1%
3.	Наличие и выполнения плана работы	до 1%	до 1%
4.	Наличие нормативной и учебно-планирующей документации - Нормативно-методические материалы: Закон РФ «Об образовании», ФГОС профессии, гос. стандарт среднего образования; комплект рекомендуемых примерных учебных программ, постановления, письма Мин. образования РФ, связанные с преподаванием дисциплины, обучением профессии, рекомендации ФИРО, рабочие учебные программы, перспективно-тематический план (или перечень учебно-производственных работ)	до 5%	до 5%