

Приложение к

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж  
(ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» (ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

Протокол № 22 от 31.08.2018

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

И.М. Ширяев

Приказ № 51 от 31.08.2018

## Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

г. Ростов-на-Дону  
2018

## **Раздел №8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года №241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>				
<p align="center"><b>Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</b></p>				
1.	Актуализация профессии и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-73	заместитель директора по УПР руководитель МЦПК	Учет кадровой потребности региональной экономики	2018-2024г.г.
2.	Формирование инфраструктуры колледжа по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-73	заместитель директора по УПР руководитель МЦПК	Массовая подготовка кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-73 Участие в работе СЦК, МЦПК, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий Наличие лаборатории по компетенциям «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ», «Оператор на станках с ЧПУ», «Парикмахер»WorldSkillsRussia	2018-2024г.г.

3.	Реализация мероприятий по совершенствованию в колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	директор, заместитель директора по обеспечению безопасности	Наличие современной социально-образовательной среды для обучения инвалидов	2018-2024г.г.
<b>Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»</b>				
1.	Участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Ростовской области по компетенциям «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ», «Оператор на станках с ЧПУ», «Парикмахер»WorldSkillsRussia	заместитель директора по УПР	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призёров	2018-2024г.г.
2.	Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства Абилимпикс по компетенциям, реализуемым в колледже	заместитель директора по УПР	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призёров	2018-2024г.г.
3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам WorldSkillsRussia	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Рост профессиональных компетенций педагогических работников Приказы, итоговые протоколы, ведомости)	2018-2024г.г.
<b>Направление 1.3.Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды</b>				
1.	Модернизация материально-технической базы колледжа в соответствии с современными требованиями развития общества и экономики	директор, заместитель директора по УПР	Наличие современной материально-технической базы колледжа, оборудованной в соответствии с актуальными запросами рынка	2019-2024г.г.
2.	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных помещений колледжа	заместитель директора по АХЧ	Создание современных условий для реализации ООП по ТОП-50, краткосрочным образовательным программам.	2018-2024г.г.
3.	Реализация сетевого взаимодействия с социальными партнёрами, ОУ СПО и ВПО для развития мобильности в сфере профессионального образования, совершенствования информационного обмена и распространения эффективных решений	директор, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР	Количество заключённых договоров по направлениям сетевого взаимодействия	2018-2024г.г.

4.	Оснащение образовательного процесса современной учебной и методической литературой, электронными образовательными ресурсами	директор, заместитель директора по УМР, начальник отдела информатизации, зав.библиотекой,	Обеспечение ООП и ДОП литературой, методическими пособиями и ЭОР	2019-2024г.г
<b>Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации</b>				
1.	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональных образовательных организаций по применению стандартов WorldSkills в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призёров	2018-2024г.г.
2.	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей в Академии WorldSkills (федеральный уровень)	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников Колледжа (удостоверения, свидетельства, сертификаты)	2018-2024г.г.
3.	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Подготовка экспертов регионального чемпионата (удостоверения, свидетельства, дипломы)	2018-2024г.г.
4.	Формирование системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Высокая профессиональная компетентность, повышение эффективности работы преподавательского состава, высокий уровень квалификации выпускников	2018-2024г.г.
<b>Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена</b>				
1.	Подготовка и внедрение демонстрационного экзамена как формы проведения ГИА по профессиям и специальностям, реализуемым в колледже	заместитель директора по УПР	Количество профессий и специальностей, по которым проводится демонстрационный экзамен	2019-2024г.г
2.	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkillsRussia	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена (удостоверения, свидетельства, дипломы)	2018-2024г.г.

3.	Формирование системы мотивации для руководящих работников, педагогических работников по участию в чемпионатском движении	заместитель директора по УПР	Высокая профессиональная компетентность, повышенная эффективность работы преподавательского состава, высокий уровень квалификации выпускников	2019-2024г.г
<b>Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования</b>				
1.	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов, бизнеса и стандартов WorldSkillsRussia	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР, методист, председатели МК	Программы актуализированы с учетом требований профессиональных стандартов, бизнеса и стандартов WorldSkillsRussia	2018-2024г.г
2.	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом: дистанционное обучение, электронные средства обучения	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР методист, председатели МК	Реализация индивидуальных образовательных траекторий, способствующих развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями	2018-2024г.г
<b>Направление 1.7. Развитие движения наставничества</b>				
1.	Формирование системы мотивации для привлечения талантливых специалистов, выпускников из реального сектора экономики для работы в колледже	директор, заместитель директора по УПР	Участие в учебно-воспитательном процессе педагогов, имеющих опыт производственной деятельности	2018-2024гг
2.	Разработка краткосрочных программ для руководителей производственной практики - наставников	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Понимание педагогических требований и требований ФГОС	2018-2024гг
<b>Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста</b>				
1.	Выполнение государственного заказа на подготовку кадров с учетом специальностей колледжа	директор	Выполненный государственный заказ	2018-2024гг

2.	Мониторинг трудоустройства выпускников	заместитель директора по УПР	Результаты мониторинга трудоустройства выпускников	2018-2024гг
3.	Мониторинг качества подготовки выпускников по программам профессионального образования, ориентированным на региональные запросы работодателей	заместитель директора по УПР, заведующая учебной частью	Результаты мониторинга качества подготовки выпускников	2018-2024гг
4.	Разработка и обязательное ежегодное согласование образовательных программ (образовательных модулей), программ ГИА с работодателями, формирование требований к профессиональным и компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей	заместитель директора по УПР заместитель директора по УМР	Количество согласованных образовательных программ (образовательных модулей)	2018-2024гг
<b>Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими</b>				
<b>Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения</b>				
1.	Развитие современных форм профессиональной ориентации и консультирования по вопросам дополнительного профессионального образования	директор, заместитель директора по УВР, руководитель МЦПК	Количество изданных брошюр, памяток. Наличие обратной связи на сайте	2018-2024гг
2.	Совершенствование доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	директор, заместитель директора по АХЧ, руководитель МЦПК	Совершенствование доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	
3.	Расширение номенклатуры дополнительных образовательных услуг с целью формирования возможностей к адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР, руководитель МЦПК	Количество услуг, предоставляемых колледжем	2018-2024гг
4.	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе активных методов обучения	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР, методист	Использование интерактивных методов обучения, дистанционного обучения для увеличения количества подготовленных специалистов	2019-2024гг

<b>Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики</b>				
1.	Создание новых конкурентно способных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов по заказу предприятий реального сектора производства	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР, руководитель МЦПК	Реализация новых образовательных программ, соответствующих ФГОС, ПС, разработанных с учетом перспективных потребностей производства	2018-2024гг
2.	Обновление нормативно- правовой базы системы дополнительного профессионального образования колледжа в части организационно-методических условий, форм аттестации, программ, предметов, методических материалов и др.	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР, руководитель МЦПК, методист	Наличие разработанных и утвержденных локальных нормативных актов	2018-2024гг
3.	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы о обучения и дополнительных профессиональных программ) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УМР, руководитель МЦПК, методист	Разработка и внедрение краткосрочных образовательных программ под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	2018-2024гг
<b>Направление 2.3. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики</b>				
1.	Поддержка актуальности работы сайта колледжа: сбор, систематизация и размещение информации о ходе реализации Программы развития колледжа	заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР	Повышение имиджа колледжа, рабочих профессий и специальности	2018-2024гг
2.	Модернизация форм и методов профориентационной работы МЦПК	директор, руководитель МЦПК	Динамика набора	2018-2024гг
<b>Задача 3 Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания</b>				
<b>Направление 3.1 Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями</b>				
1.	Организация проектной деятельности работников колледжа для участия в добровольческих акциях и проектах городского и регионального уровня	заместитель директора по УВР, методист	Активация интереса социальных педагогов и студентов в формировании активной жизненной позиции	2018-2024гг

2.	Работа волонтерского клуба «Факел» по оказанию помощи волонтерскому движению Октябрьского района, детским домам и хору ветеранов Октябрьского района (обучение компьютерной грамотности пенсионеров, бесплатная стрижка детей-сирот, участие добровольцев в городских акциях)	заместитель директора по УВР	Активация интереса студентов колледжа к добровольческому движению	2018-2024гг
3.	Работа студентов в Совете молодежи Октябрьского района и участие в семинарах по организации молодежных движений	заместитель директора по УВР	Вовлечение студентов в общественную жизнь Октябрьского района и города, развитие управленческих навыков и организаторских способностей	2018-2024гг
4.	Привлечение добровольцев к участию в городских и районных акциях патриотической направленности	заместитель директора по УВР	Активация гражданской позиции студентов	2018-2024гг
5.	Организация образовательных программ и семинаров для участников волонтерского движения	заместитель директора по УВР, методист	Вовлечение студентов в общественную жизнь Октябрьского района и города, формирование активной жизненной позиции	2018-2024гг
6.	Организация образовательных программ, семинаров, круглых столов для повышения уровня знаний студентов в сфере нормативной и концептуальной программы современной государственной политики и правовых норм	заместитель директора по УВР, методист	Активация гражданской позиции студентов	2018-2024гг
7.	Реализация программы «Правовой ликбез»	заместитель директора по УВР	Правовая грамотность студентов	2018-2024гг
8.	Оформление в музее трудовой славы ПАО «Роствертол» экспозиции, посвященной выпускникам колледжа, работникам предприятия	заместитель директора по УВР	Активация гражданской позиции студентов	2018-2024гг
9.	Развитие студенческого самоуправления и организация проектов по направлениям: - наставничество, - организация мероприятий, - студенческое самоуправление, - корпус общественных наблюдений	председатель Совета самоуправления	Повышение управленческих навыков участников, с акцентом на специфику каждого направления. План конкретных действий по развитию	2018-2024гг

			студенческого самоуправления колледжа	
10.	Организация социального партнерства в вопросах гражданско-нравственного и патриотического воспитания	заместитель директора по УВР, председатель Совета ветеранов ПАО «Роствертол»	Обмен опытом и обсуждение проблемных вопросов в сфере гражданско-патриотического воспитания молодежи колледжа	2018-2024гг
11.	Издание книги «Кузница рабочих кадров», посвященной истории колледжа	заместитель директора по УВР	Повышение уровня профориентационной работы, воспитание интереса к истории своего учебного заведения и родного края	2018-2024гг

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	2853,6	273,0	680,6	250,0	250,0	350,0	350,0	350,0	350,0	собственные внебюджетные средства
		2058,4	27,9	130,5	500,0	200,0	300,0	300,0	300,0	300,0	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	450,0	0	0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	собственные внебюджетные средства
		3500,0	0	400,0	300,0	2200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	за счет средств бюджета Ростовской области
4	Создание учебно-воспитательного	600,0	0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	собственные внебюджетные средства

пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	за счет средств бюджета Ростовской области
ИТОГО:	3903,6	273,0	780,6	400,0	450,0	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	собственные внебюджетные средства
	5558,4	27,9	530,5	800,0	2400,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	за счет средств бюджета Ростовской области