

Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8)
имени Б.Н. Слюсаря» (ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»)

П Р И К А З

«06» октября 2021 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 83

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников
ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»**

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьями 6, 7 и 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы" и Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы и в целях установления единых морально-этических норм и правил служебного поведения в колледже, а также формирования негативного отношения к коррупции, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» (далее - кодекс).
2. Работникам ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» неукоснительно соблюдать настоящий кодекс (Приложение к приказу)
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»



И.М. Ширяев

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

І. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьями 6, 7 и 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы" и Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий кодекс распространяется на всех работников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)» России (далее - колледж).

Третий раздел настоящего кодекса распространяется только на педагогических работников колледжа.

3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемой ими должности.

4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в колледж, обязан ознакомиться с положениями настоящего кодекса и неукоснительно соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности, профессионально и честно, в соответствии с высокими моральными принципами поддерживать и укреплять авторитет колледжа.

5. Каждый работник колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника колледжа поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего кодекса.

6. Целью настоящего кодекса является установление морально-этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета колледжа, доверия граждан и обеспечение единых норм поведения работников колледжа и формирование негативного отношения к коррупции.

7. Настоящий кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

8. Настоящий кодекс служит основой для формирования у работников должной морали, уважительного отношения к колледжу в общественном

сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников колледжа

Работники колледжа:

1. должны быть преданны своему Отечеству, защищать его экономические интересы и безопасность, сохранять верность Конституции, любовь к Родине, верность долгу, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина;
2. обязаны быть примером законопослушания, дисциплинированности и исполнительности, осуществлять свою деятельность в соответствии с нормами международного права, законодательством Российской Федерации; профессионализм, компетентность, честность, порядочность и безупречная репутация являются основами доверия общества, граждан к работнику колледжа.
3. Работники колледжа должны быть нетерпимы к коррупционному поведению, они обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
4. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:
 - 1) «коррупция»:
 - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
 - 2) «противодействие коррупции» - деятельность колледжа и ее работников в пределах их полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
5. Основными принципами служебного поведения работников колледжа являются:
 - 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
 - 2) законность;

3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

4) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. Работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;

в) осуществлять свою профессиональную деятельность в рамках компетенции колледжа и в пределах своих полномочий;

г) соблюдать беспристрастность, не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) не использовать свое служебное положение для достижения личных интересов;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;

л) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

м) не допускать конфликта интересов и иных ситуаций, когда личная заинтересованность или личные отношения с гражданами могут повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и привести к обвинениям в недобросовестности;

н) в рамках своей профессиональной деятельности не допускать публичных высказываний, суждений и оценок в отношении государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника колледжа;

о) соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

7. Работники колледжа обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации и локальные нормативные акты колледжа в сфере противодействия коррупции.

8. Работники колледжа в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9. Работник колледжа обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью каждого работника колледжа.

11. Работники колледжа при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

12. Работник обязан уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

13. Работник колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

15. Работник колледжа обязан соблюдать требования к защите и обработке персональных данных, обрабатываемых в колледже, в соответствии с законодательством Российской Федерации, не разглашать персональные данные и служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

16. Работник колледжа обязан исполнять отдельные поручения вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные соответствующими руководителями в пределах их полномочий, за исключением неправомερных.

17. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

18. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников колледжа к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

32. Педагогические работники колледжа обязаны соблюдать Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

33. Педагогические работники колледжа не вправе:

1) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

2) использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

IV. Этические правила служебного поведения работников колледжа

1. В служебном поведении работнику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:
 - а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
3. Работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
4. Работники колледжа должны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение у граждан в объективном и добросовестном исполнении ими должностных обязанностей; любые предложения каких-либо услуг, извлечения выгоды, подношений и подарков должны рассматриваться работником как попытки подтолкнуть его к нарушению установленного порядка и служебной дисциплины.
5. Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять корректность и терпимость в общении с гражданами и коллегами.
6. Работник колледжа обязан не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.
7. Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
8. Все работники колледжа должны принимать активное участие в создании благоприятной атмосферы в коллективе, свободной от дискриминации и насилия, в укреплении взаимного доверия и корпоративного духа.
9. Для каждого работника должно быть нормой безусловное соблюдение этических норм и правил поведения, представленных в настоящем Кодексе.

V. Ответственность за нарушение положений настоящего кодекса

1. Нарушение работником положений настоящего кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по противодействию коррупции, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего кодекса влечет применение к работнику колледжа мер юридической ответственности.
2. Соблюдение работниками колледжа положений настоящего кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий и при награждении.