



Утверждаю:
 Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»
 И.М. Ширяев

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

Цель: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в колледже, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	- разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»	До 30.06.2022г.	- утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»	Зам.директора по УМР Методист
		- разработка Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»	до 30.06.2022г.	- утверждение Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»	Зам.директора по УМР Методист
		- приказ о закреплении наставничества (пар/групп)	до 15.10.2022г.	-определение педагогов-наставников; -утверждение приказом закреплении наставничества;	Зам.директора по УМР Методист
		- подготовка персонализированных программ наставничества	05.11.2022г.	- разработка и утверждение персонализированных программ наставничества	Зам.директора по УМР Методист
2	Формирование банка наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогов - формирование банка данных	до 15.10.2022г.	-утверждение приказом наставников; -сформированный банк данных наставляемых	Зам.директора по УМР Методист

		наставляемых, обеспечение сбора согласий на обработку персональных данных			
3	Формирование банка наставников	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ№8)» - формирование банка наставников, обеспечение сбора согласий на обработку персональных данных	до 15.10.2022г.	-проблемно-ориентированный анализ по результатам анкетирования; определение направлений работы; -сформированный банк наставников;	Зам.директора по УМР Методист
4	Отбор и обучение	-анализ банка наставников и выбора участников персонализированной программы наставничества -обучение наставников для работы с наставляемыми: 1.подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 2.проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	до 15.10.2022г.	-разработанные методические материалы для сопровождения наставнической деятельности;	Зам.директора по УМР Методист
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	-формирование наставнических пар/групп -разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы -организация психолого-педагогической поддержки	до 30.05.2023г.	-разработка и утверждение персонализированных программ наставничества по каждой паре/группе; - проведение семинара-практикума по психолого-педагогической поддержке и сопровождения наставляемых	Зам.директора по УМР Методист

		сопровождения наставляемых			
6	Завершение персонализации программ наставничества	<p>- проведение промежуточного мониторинга реализации персонализированных программ;</p> <p>- промежуточный отчет на заседании педагогического совета реализации персонализированных программ;</p> <p>- проведение Круглого стола по итогам реализации персонализированных программ. Определение проблем и путей их решения</p>	<p>до 01.06.2023г.</p> <p>до 15.06.2023г.</p> <p>до 30.06.2023г.</p>	<p>- проблемно-ориентированный анализ по результатам промежуточного мониторинга, определение проблемных направлений работы, определение путей их решений.</p> <p>- промежуточный отчет на заседании Методического совета каждой парой/группой;</p> <p>- Круглый стол на тему: «Итоги реализации персонализированных программ. Положительные практики»</p>	Зам.директора по УМР Методист
7	Информационная поддержка системы наставничества	-освещение реализации мероприятий Дорожной карты, осуществляемых на всех этапах на сайте ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ№8)», социальных сетях	в течение реализации мероприятий Дорожной карты	-размещение на официальном сайте этапов реализации Дорожной карты	Зам.директора по УМР Технический специалист по информационным системам

Заместитель директора по учебно-методической работе



С.К. Гугуева