

КЕЙС/ОТЗЫВ «НАСТАВНИК-НАСТАВЛЯЕМЫЙ» № 3

	Наставник	Наставляемый
ФИО	Чумакова Виктория Анатольевна	Гаврютин Константин Борисович
Должность:	Преподаватель	Мастер производственного обучения
Достижения:	Умеет расположить к себе, высокая профессиональная компетентность	
Дата начала программы наставничества:	2022	
Дата окончания программы наставничества:	2023	
Задачи программы:	диагностика профессионального мастерства, самоопределения педагога; составление и коррекция индивидуальной образовательной программы; реализация индивидуальной образовательной программы; рефлексивный анализ реализации индивидуальной образовательной программы	
Планируемый результат:	Повышение квалификации на тему: «Современные технологии организации практического обучения и производственной практики в деятельности мастера производственного обучения» Победа студентов в Областной выставке научно-технического творчества «Техника молодежи» в номинации «Художественно-техническое творчество».	

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА С НАЧИНАЮЩИМ СПЕЦИАЛИСТОМ

№	Мероприятие	Срок
1.	Разработка и утверждение плана работы с МПО	Октябрь
2.	Выявление профессиональной компетентности и адаптационных способностей специалиста; Оценка готовности и адаптированности к педагогической деятельности; Диагностика личностных особенностей (темперамент, характер, ценностные ориентации)	Первая половина января
3.	Знакомство с педагогическим характером мастера производственного обучения: - посещение практических занятий; - посещение внеурочной деятельности и открытых мероприятий. Итог: отчет о стиле педагогической деятельности мастера.	В течение периода наставничества
4.	Диагностика педагогических проблем специалиста, выработка необходимых рекомендаций	В течение периода наставничества
5.	Разработка рекомендаций по учету психологических особенностей обучающихся, с которыми работает мастер	Январь
6.	Анализ процесса адаптации специалиста - проведение опроса обучающихся о работе мастера; - сравнение результатов диагностики в январе с результатами в июне	Июнь
7.	Анализ уровня необходимой профессиональной помощи специалисту в ее профессиональном становлении (оценка эффективности и результативности работы молодого специалиста)	Июнь