Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря»
(ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»)

СОГЛАСОВАНО
На Совете колледжа
Протокол № 6 от 31.08.2020 г.
Председатель Совета ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»
_____ А.Э. Просьян

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ№8)»
«31» августа 2020 г.
_____ И.М. Ширяев

Локальный акт № 7.2

ПОЛОЖЕНИЕ
о многофункциональном центре прикладных квалификаций
ГБПОУ РО «Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8) имени Б. Н. Слюсаря»

г. Ростов - на -Дону
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8) имени Б.Н.Слюсаря» (далее — ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)») — многофункциональный центр прикладных квалификаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8) имени Б.Н.Слюсаря» (далее - МЦПК) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденном Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020г. N438, другими законодательными актами РФ и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)».

1.2. МЦПК осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и Ростовской области.

1.3. Создание и прекращение деятельности МЦПК, в том числе путем ликвидации или реорганизации, производится на основании приказа директора ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

1.4. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных Минобрнауки России.

2. Цель и задачи МЦПК

2.1. Цель деятельности МЦПК: обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Ростовской области.

2.2. Задачи МЦПК:

-подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

-подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;

-обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

-учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико- ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

-кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

-содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения

2.3 Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

-образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);

- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки; учебно-методическая деятельность.

3. Организация деятельности МЦПК

3.1. Общее руководство деятельностью МЦПК осуществляется директором ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» и заместителем директора по внебюджетной деятельности.

3.2. Непосредственное руководство МЦПК осуществляет начальник отдела инновационного развития МЦПК, действующий на основании приказа руководителя ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», а также настоящего Положения и иных локальных актов ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

3.3. Руководитель ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» издает приказ о назначении начальника отдела инновационного развития МЦПК, обеспечивает закрепление аудиторий, кабинетов, мастерских и иных помещений за МЦПК.

3.4. Начальник отдела инновационного развития МЦПК несет ответственность за выполнение задач, возложенных на структурное подразделение, трудовую дисциплину, качество работ и услуг, соблюдение БУТ, санитарных норм и норм противопожарной безопасности.

3.5. В целях эффективного Функционирования МЦПК в работе МЦПК участвуют заместители директора, действующие в пределах своей компетенции на основании приказа руководителя ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», в соответствии с должностными инструкциями, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», законодательством РФ и Ростовской области.

3.6. Штатная структура МЦПК утверждается директором ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» по представлению начальника отдела инновационного развития МЦПК.

3.7. Оборудование и оснащение МЦПК, организация рабочих мест в нем производится в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Ростовской области, стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охраны труда и производственной санитарии.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

4.1. Прием на обучение в МЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», настоящим Положением.

4.3. Обучающиеся МЦПК- имеют право:

-выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

-получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ
и т.п.;

-пользоваться библиотечно-информационными ресурсами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» в порядке, определяемом локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»;

-получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

-обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» в части реализации осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

4.4. Обучающиеся МЦПК обязаны:

5выполнять требования локальных нормативных актов ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»;

-выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

-по направлению МЦПК проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5. Иные права и обязанности обучающихся дополнительно устанавливаются и отражаются в договорах об образовании.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля, промежуточной аттестации и итоговой аттестации. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации устанавливается ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» самостоятельно и регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

Итоговая аттестация проводится в форме квалификационного экзамена либо зачета. Информация о виде итоговой аттестации указана в образовательной программе. Для проведения итоговой аттестации создается комиссия. Составы комиссий утверждаются директором ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» по представлению начальника отдела инновационного развития МЦПК. Квалификационный экзамен либо зачет независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Лицам, успешно сдавшим итоговую аттестацию, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего. В качестве итоговой аттестации выпускников может засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификации.

4.8. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации.

К реализации образовательных программ МЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.9. Права и обязанности работников МЦПК определяются законодательством Российской Федерации и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», настоящим Положением.

5. Контроль и оценка эффективности деятельности МЦПК

5.1.Непосредственный контроль за деятельностью МЦПК осуществляет начальник отдела инновационного развития МЦПК.

5.2. Начальник отдела инновационного развития МЦПК отчитывается перед руководителем ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» о результатах работы и эффективности использования финансовых средств вверенного структурного подразделения.

5.3. Общий контроль за деятельностью структурных подразделений осуществляет директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

5 4. Ведущими показателями эффективности деятельности МЦПК являются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов.

5.5. В зависимости от задач, решаемых МЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.6. При оценке деятельности МЦПК могут и использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

6. Финансово- хозяйственная деятельность МЦПК

6.1. МЦПК может иметь самостоятельную смету доходов и расходов в рамках единой сметы ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», являющуюся обязательной к Исполнению.

6.2. Текущие расходы МЦПК планируются по смете ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» и оплачиваются из бюджетных и внебюджетных средств.

6.3. Допускается включение в штатное расписание МЦПК дополнительных единиц за счет доходов от оказания услуг.

6.4. Доход от деятельности МЦПК реинвестируется в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» на:

-развитие и совершенствование учебного процесса;

-развитие и укрепление материальной базы;

-материальное стимулирование работников и обучающихся;

-расходы на содержание и обслуживание помещений.

6.5. Учет средств от деятельности МЦПК и их распределение осуществляется в соответствии с о внебюджетной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донской промышленно-технический колледж (ПУ №8) имени Б.Н.Слюсаря».

6.6 МЦПК в лице начальника отдела инновационного развития МЦПК может заключать договоры на оказание работ и услуг, изготовление продукции в пределах своей компетенции.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на МЦПК функций и обязанностей несет начальник отдела инновационного развития МЦПК.

7.2. Степень ответственности других работников МЦПК устанавливается в соответствии с должностными инструкциями и локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», а также действующим законодательством РФ и Ростовской области.

7.3. Начальник отдела инновационного развития МЦПК и другие работники МЦПК несут персональную ответственность в соответствии с законодательством РФ и Ростовской области.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в целях обеспечения надлежащего функционирования ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», при необходимости приведения настоящего Положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами РФ и Ростовской области, вновь принятыми и измененными нормативными актами ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», а также в иных случаях.

8.3. Все приложения (при их наличии), изменения и дополнения к настоящему Положению являются неотъемлемой его частью.