

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Донской промышленно-технический колледж (ПУ № 8) им. Б.Н. Слюсаря»
(ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»)

Согласовано
на Совете Учреждения

Протокол № 7 от 16.03.2016
Председатель Совета Учреждения

В. К. Дунякин



Утверждаю
Директор ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

И. М. Ширяев

«17» марта 2016 г.

Локальный акт № 3.30

Положение о реализации модели обучения в ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ № 8)»

1. Общие положения

1.1. Положение о реализации модели обучения определяет порядок и условия обучения на рабочем месте в рамках Государственного бюджетного образовательного учреждения Ростовской области «Донского промышленно-технического колледжа (ПУ № 8) имени Б.Н. Слюсаря» (далее ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)», колледж)

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ (действующая редакция, 2016)

- «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования», утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464 (с последующими изменениями);

- «Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», утвержденным приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 291;

- Федеральными государственными стандартами среднего профессионального образования (далее ФГОС);

- Уставом Колледжа.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Модель обучения - это систематизированный комплекс основных закономерностей деятельности обучающегося и преподавателя при осуществлении обучения.

Обучающиеся – слушатели и другие категории лиц, осваивающие основную и (или) дополнительную профессиональную программу (далее – образовательная программа).

Социальное партнерство - это реальное взаимодействие двух или более равных сторон (лиц и/или организаций) на основе подписанного на определенное время соглашения в целях решения конкретного вопроса (социальной проблемы), который в чем-либо не удовлетворяет одну или несколько сторон и который эффективнее решать путем объединения ресурсов (материальных, финансовых, человеческих и др.) и организационных усилий до достижения желаемого результата.

1.4 Модель обучения реализуется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом колледжа и настоящим Положением.

1.5 Модель обучения соответствует четкой структуре, на основании которой взаимодействуют ПАО «Роствертол» и ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)»

2. Задачи модели обучения

2.1 Модель решает ряд важных задач:

- обеспечение воспроизводства и развития кадрового потенциала ПАО «Роствертол»;

- гарантированность получения обучающимися профессии и соответствующей квалификации;
- гарантированность степени соответствия получаемой квалификации содержанию и характеру труда на ПАО «Роствертол»;
- воспроизведение и развитие социальной структуры трудового коллектива за счёт подготовки специалистов начального и среднего звена;
- формирование мобильного рабочего и специалиста, готового к смене деятельности в рамках данного производства;
- формирование корпоративной культуры личности и развитие её творческих способностей.

2.2 Практика взаимодействия ГБПОУ РО ДПТК (ПУ № 8) и базового предприятия ПАО «Роствертол», являющимся социальным партнёром образовательного учреждения, позволяет говорить нам о существующей модели обучения на реальных рабочих местах:

- подготовка рабочих кадров осуществляется по заказу предприятия;
- образовательные программы согласовываются работодателем;
- учебно-производственный комплекс, состоящий из производственного участка, слесарной мастерской и учебной аудитории, находится на территории завода;
- учебная и производственная практика проводится на производственном участке и в цехах предприятия, на реальных рабочих местах;
- во время прохождения практики в качестве руководителей, наставников обучающихся работают высококвалифицированные специалисты предприятия;
- решаются социальные вопросы обучающихся и педагогических кадров.

2.3 Модель обучения основывается на реализации ФГОС СПО по профессиям необходимым ПАО «Роствертол», предполагает подготовку рабочих по профессиональным модулям через прохождение учебной и производственной практик.

3. Реализация модели обучения

3.1 В соответствие с нормативными документами и опираясь на договор социального партнерства модель обучения осуществляется колледжем совместно с ПАО «Роствертол».

3.2 В рамках Устава колледжа и на основании законов РФ система учебного процесса определяется учебным заведением в соответствие с ФГОС.

3.3 Для подготовки квалифицированных специалистов ПАО «Роствертол» определяет перечень необходимых навыков и умений. Основные образовательные профессиональные программы разрабатываются по заказу и при участии специалистов работников ПАО «Роствертол», которые, помимо этого, имеют возможность распределять объем учебного материала по дисциплинам в рамках одной профессии.

3.4 Система реализации модели обучения на реальных рабочих местах, основывается на прохождении обучающимися практик на Учебно-производственном

комплексе ПАО «Роствертол» и в цехах ПАО «Роствертол». На теоретическую и практическую части отводится примерно равное количество времени.

3.5 Реализация модели обучения опирается на следующие схемы взаимодействия:

- изучение теории проходит с педагогом –производственником в учебной аудитории «Междисциплинарного курса»;

- практические работы МДК на «Учебно-производственном участке» и в «Слесарной мастерской»;

- учебная практика проходит на «Производственном участке» и в «Слесарной мастерской»;

- производственная практика в цехах ПАО «Роствертол» под началом мастеров-наставников - действующих работников ПАО «Роствертол» с признанной высокой квалификацией.

4. Обязанности сторон, участников реализации модели образовательных отношений по организации практики студентов

4.1. Организацию и руководство практикой осуществляют руководители практики от Колледжа и от предприятия (ПАО «Роствертол»).

4.2. Общее руководство практикой студентов в Колледже осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе

4.3. Учебная практика проводится мастерами производственного обучения или преподавателями дисциплин профессионального цикла, назначенными руководителями практики. Педагоги-производственники, наставники и руководители практики совместно достигают конечной цели –воспитание высококвалифицированного рабочего.

4.4. ПАО «Роствертол» выполняет следующие действия по реализации модели обучения:

- 1) заключение договоров на организацию и проведение практики;

- 2) согласование программы практики, содержания и планируемых результатов практики, задание на практику;

- 3) предоставление рабочих мест студентам, назначение руководителей практики от предприятия, определение наставников;

- 4) участие в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;

- 5) участие в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных студентами в период прохождения практики;

- 6) при наличии вакантных должностей заключение со студентами срочных трудовых договоров;

- 7) обеспечение безопасных условий прохождения практики, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

8) проведение инструктажа со студентами по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка на предприятии (организации).

4.5. Студенты Колледжа обязаны:

1) полностью и добросовестно выполнять требования, положения, задания предусмотренные программой практики, проявляя при этом необходимую инициативу и творческое отношение к порученной работе;

2) своевременно и точно выполнять все указания руководителей практики в Колледже, на предприятиях (организациях);

3) систематически вести дневник практики по установленной;

4) своевременно представить руководителю практики Колледжа все отчетные материалы и сдать зачет, форма которого устанавливается решением методической комиссии;

5) соблюдать действующие в Колледже и на предприятиях правила внутреннего трудового распорядка;

6) изучать и строго соблюдать правила техники безопасности на производстве, нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;

7) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда;

8) немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, или об ухудшении здоровья;

9) подготовить все необходимые документы для оформления на работу при прохождении производственной практики.

Студенты Колледжа имеют право на:

1) направление на предприятия (организации) для прохождения производственной практики после освоения программы теоретического и практического курсов и при отсутствии академической задолженности по всем видам промежуточной аттестации;

2) выбор места прохождения производственной практики из предлагаемого перечня заявок с предприятий (организаций);

3) самостоятельного трудоустройства по индивидуальному договору (право самостоятельного подбора предприятия - базы практики) на производственную практику в исключительных случаях (отсутствие заключенных договоров между Колледжем и предприятием, наличие беременности, малолетних детей).

Заявление студента и заявка предприятия предоставляются на имя директора Колледжа не позднее, чем за 2 недели до начала практики.

4) продолжительность учебной и производственной практики не превышающей 36 академических часов в неделю независимо от возраста студентов;

5) прохождение учебной и производственной практики в свободное от учебы время, в случае невыполнения программы практики в установленные сроки по уважительным причинам.

4.6 За период практического обучения учащиеся получают денежное вознаграждение, а так же возможность частичного трудоустройства.

4.7 При успешной реализации модели обучения обучающиеся должны в короткие сроки пройти адаптацию на реальном рабочем месте и получить возможность участия в конкурсе на рабочее место на предприятии ПАО «Роствертол».

5. Заключение

По мере развития и совершенствования системы взаимодействия Колледжа и ПАО «Роствертол», в данное Положение могут быть внесены изменения и дополнения, утверждаемые директором ГБПОУ РО «ДПТК (ПУ №8)» и руководством предприятия